



KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA/ SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Broj verzije	2.3.2023	Tip dokumenta	Procedura
Datum početka	01.01.2023.	Broj dokumenta	
Datum isteka		Kategorija dokumenta	Javni dokument
Status	finalni	Štampanje i umnožavanje bez ograničenja	

UVOD

G4S, kompanija u sastavu Allied Universal® grupacije, sledi odgovornu politiku nabavke u skladu sa svojom poslovnom etikom i kompanijskim vrednostima, poštovanjem osnovnih prava radnika i standardima životne sredine, što sve čini ključne uslove za ostvarivanje poslovne saradnje s G4S.

Ovaj Kodeks ponašanja dobavljača postavlja uslove i očekivanja u pogledu ključnih oblasti odgovorne nabavke. Saobraznost ponašanja dobavljača sa Kodeksom obezbeđuje da G4S ispunjava svoje vrednosti i da pruža održivu vrhunsku uslugu prema svojim klijentima i svim zainteresovanim stranama.

Ovaj Kodeks ponašanja dobavljača je sastavljen na osnovu međunarodnih standards u oblasti ljudskih prava, Međunarodne povelje ljudskih prava i Vodećih principa o poslovanu i ljudskim pravima UN-a, principa u vezi s osnovnim pravima postavljenim Deklaracijom o osnovnim principima i pravima na radu Međunarodne organizacije rada i na osnovu Zakona o modernom ropstvu iz 2015.

Ovaj Kodeks ponašanja dobavljača se odnosi na sve G4S dobavljače i njihove podizvođače, tj. na sve one s kojima G4S i njegove kompanije širom sveta imaju ugovorni odnos; uključujući ugovorne strane, dobavljače roba i usluga i *joint-venture* partnere.

Svako kršenje obaveza propisanih ovim Kodeksom ponašanja dobavljača smatraće se materijalnim kršenjem ugovora od strane Dobavljača.

OČEKIVANJA OD DOBAVLJAČA

Kao minimum, svi naši Dobavljači moraju biti usaglašeni sa ovim Kodeksom ponašanja dobavljača i obezbediti dokaze o usaglašenosti na zahtev G4S-a. Od njih se očekuje da osiguraju da se ove obaveze već primenjuju ili da postoji jasan vremenski okvir za primenu u celini unutar njihovih organizacija i njihovih Dobavljača saradnika i podizvođača, uključujući tu i odgovarajuće ugovorne uslove.

G4S je posvećen najvišim standardima poslovnog integriteta i stoga neće tolerisati bilo kakvu praksu koja nije u skladu s principima poštenja, integriteta i pravičnosti, bilo gde u svetu gde posluje.

G4S zadržava pravo da izvrši proveru svojih Dobavljača i njihovih podizvođača kako bi potvrdio da su na snazi zahtevi postavljeni ovim Kodeksom ponašanja. Ukoliko se ne dozvoli izvršenje takve provere, to može rezultirati raskidom ugovora s G4S-om i njegovim kompanijama.

Ukoliko G4S utvrdi neslaganje s ovim Kodeksom ponašanja, od dobavljača će se zahtevati da dostavi

INTRODUCTION

G4S, an Allied Universal® Company, pursues a responsible purchasing policy consistent with its business ethics and company values, respect for fundamental worker rights, and environmental standards, all of which are key conditions for doing business with G4S.

This Supplier Code of Conduct sets out the G4S requirements and expectations with respect to key areas of responsible sourcing. Compliance with the Code by its suppliers enables G4S to uphold its values and deliver sustained excellence for its customers and stakeholders.

This G4S Supplier Code of Conduct is underpinned by the International human rights standards, including the International Bill of Human Rights and the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the principles concerning fundamental rights set out in the International Labour Organisation's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and the 2015 Modern Slavery Act.

This Supplier Code of Conduct applies to all G4S Suppliers and their subcontractors, which means all of those with whom G4S and its subsidiaries worldwide have a contractual relationship; including contractors, suppliers of goods and services and joint venture partners.

Any breach of the obligations stipulated in this Supplier Code of Conduct will be considered a material breach of contract by the Supplier.

EXPECTATIONS FOR SUPPLIERS

As a minimum, all our suppliers must comply with this Supplier Code of Conduct and provide evidence of compliance upon request by G4S. Suppliers are expected to ensure that these obligations are already in place or that there is a clear time-line for full implementation within their own organization and their associated suppliers and subcontractors, including suitable contractual terms.

G4S is committed to the highest standards of business integrity and as a result will not tolerate any practice that is inconsistent with the principles of honesty, integrity and fairness, anywhere in the world that it operates.

G4S reserves the right to audit any of its suppliers and their subcontractors to confirm that the requirements set out in this Code of Conduct are in force. Failure to permit such an audit may result in the termination of any supply contract with G4S and its subsidiaries.

Should G4S identify non-compliance to this Code of Conduct, the supplier will be required to provide a detailed remedial action plan within twenty eight days,

Važeća verzija	2.3.2023
Datum verzije Kodeksa	01.01.2023

detaljan akcioni plan za ispravku istih u roku od dvadeset i osam dana, što mora biti predstavljeno odgovarajućem G4S Timu nabavke. Ako Dobavljač odbije da se usaglasi s akcionim planom, G4S zadržava pravo da okonča dalju poslovnu saradnju. U slučajevima kada bi saglasnost s ovim Kodeksom ponašanja dobavljača moglo dovesti do konflikta sa zakonima ili važećim pravilima ili do njihovog kršenja, Dobavljač će smesta izvestiti G4S o toj situaciji i objasniti na koji način namerava da odgovorno postupi.

POSLOVNA ETIKA

G4S smatra da je etičko ponašanje od najveće važnosti u svim poslovnim transakcijama. Sve razmene i transakcije s našim Dobavljačima zasnivaju se na poštenoj osnovi po pitanju svih aspekata poslovanja i interno i eksterno i u skladu sa našim Poslovnim Etičkim Kodeksom. Sve transakcije će biti usklađene s važećim zakonima i biće izgrađene na transparentnosti, strogoj poslovnoj praksi, poverljivosti i slobodnoj konkurenciji.

Dobavljač i njegovi podizvođači obezbediće da etička pitanja budu osnov njihovih politika i procedura i da mogu da demonstriraju sve ovo u praksi.

POLITIKA ŽIVOTNE SREDINE

G4S prepoznaje opasnost od klimatskih promena i da naše poslovanje direktno ili indirektno utiče na prirodno okruženje. Posvećeni smo da proaktivno upravljamo ovim uticajima na odgovaran način.

Razvitak održive poslovne prakse nam pomaže da uvećamo efikasnost u operativnom radu i istovremeno da smanjimo iskorišćenje resursa. U partnerstvu sa našim klijentima, zaposlenima i sa dobavljačima, G4S ulaže u energijski efikasne tehnologije, smanjuje količinu otpada i podstiče sve da razmišljaju kako odluke koje donose utiču na životnu sredinu, sa ciljem da posledice po životnu sredinu naših postupaka budu što manje.

Namera nam je da sarađujemo sa dobavljačima koji aktivno podupiru ekološki održive inicijative i koji nam pomažu da bolje razumemo i upravljamo uticajima lanaca snabdevanja na životnu sredinu. Posebno smo zainteresovani da radimo sa dobavljačima koji nude ekološki održive proizvode i usluge, u skladu sa našim načelom da klijentima pružimo rešenja postignuta sa što manje emisije ugljenika.

Od svih naših Dobavljača se zahteva da primenjuju sve važeće zakone u vezi s pitanjima životne sredine. Snažno ohrabrujemo naše Dobavljače da razviju održivu politiku životne sredine, koja za cilj ima smanjenje otpada i svođenje na minimum uticaja svog poslovanja na životnu sredinu. Dobavljač će dostaviti G4S-u detalje o svojoj politici životne sredine i očekuje se da će na zahtev G4S-a dati na uvid podatke i informacije o usaglašenosti sa našom strategijom i politikom zaštite životne sredine

which must be presented to the relevant G4S Procurement team. If the supplier refuses to comply with the agreed actions, G4S reserves the right to terminate the commercial relationship.

Where compliance with this Supplier Code of Conduct could lead to a conflict with or a violation of applicable laws or regulations, the Supplier shall promptly notify G4S of the situation and explain how it intends to operate in a responsible manner.

BUSINESS ETHICS

G4S considers ethical conduct to be of the highest importance in all business transactions.

All exchanges and transactions with our suppliers are on an honest basis across all aspects of operations both internally and externally and in line with our Business Ethics Code. All transactions will comply with applicable laws and be built on transparency, strict business practices, confidentiality and freedom of competition.

The Supplier and its subcontractors will ensure that ethical considerations are at the heart of their policies and procedures and be able to demonstrate how these take effect in practice.

ENVIRONMENTAL POLICIES

G4S recognises the threat from climate change and that its business activities have a direct and indirect impact on the natural environment. We are committed to proactively managing these impacts in a responsible manner. The development of sustainable business practices helps us to increase the efficiency of our operations and reduce our resource footprint. In partnership with our customers, employees and suppliers, G4S is investing in energy efficient technologies, reducing waste and encouraging our stakeholders to think about the environmental impact of their decisions, with the aim of reducing the environmental footprint of our operations.

We aim to work with suppliers that proactively support sustainability initiatives, and assist us in understanding and reducing supply chain impacts on the environment. In particular, we want to work with suppliers that provide sustainable products and services, aligning with our values to provide low-carbon solutions to our clients.

All our suppliers are required to adhere to all local applicable laws related to environmental issues. We strongly encourage our suppliers to develop a sustainable environmental policy, which aims at reducing waste and minimizing the environmental impact of their operations. The Supplier will provide G4S with details of their environmental policy and will be expected to provide future data and information as required by G4S to comply with our own environmental strategy and policy.

Važeća verzija	2.3.2023
Datum verzije Kodeksa	01.01.2023

Kodeks ponašanja dobavljača/Supplier Code of Conduct

Dobavljač je saglasan da: • Posluje u skladu s važećim statutornim i međunarodnim standardima u vezi sa zaštitom životne sredine. • Svede na minimum zagađenje životne sredine i čini stalna poboljšanja u zaštiti životne sredine. • Postavlja ili koristi razuman sistem upravljanja životnom sredinom i demonstrira posvećenost smanjenju svog uticaja na životnu sredinu. • Kada se to zahteva od njega, dostavlja G4S-u detalje o emisiji ugljenika kao deo Ukupnog 3 GHG zahteva merenja, uključujući i razmeru emisija koji se odnose na poslove odrađene za G4S i njegove klijente • Ne dobavlja nikakva stabla zaštićena internacionalnim sporazumima kao što su Konvencija o međunarodnoj trgovini ugroženim vrstama divljeg biljnog i životinjskog sveta (CITES) ili stabla nepoznatog sastava ili porekla. • Vršiti nabavku svih stabala u skladu s važećim lokalnim zakonodavstvom i gde je to izvodljivo iz odgovornih izvora. Za nabavku za Ujedinjeno Kraljevstvo i Evropsku uniju svi proizvodi od drveta moraju biti održivi i u skladu s FSC ili (PEFC) sertifikatom. • Osigura da je bilo koja hrana koja se nabavlja u ime G4S-a u skladu s zakonima u vezi s kvalitetom, održivošću i životnom sredinom. • Koristi samo Dobavljače hrane koji dostavljaju poreklo svojih glavnih sastojaka sve do primarnog izvora hrane nabavljenog u ime G4S-a. ZABRANA KORUPCIJE I MITA G4S posluje u skladu s najvišim standardima etičkog ponašanja u skladu sa važećim zakonima i propisima; stoga, od dobavljača se očekuje da: • Poštuje međunarodne anti-korupcijske standarde kao što je utvrđeno u principu 10 Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija i lokalnim anti-korupcijskim i zakonima o mitu uključujući britanski Zakon o mitu iz 2010 i američki Zakon o međunarodnim korupcijskim radnjama. • Neće nuditi usluge, poklone ili beneficije zaposlenima G4S-a kako bi uticao na ponašanje zaposlenih u predstavljanju G4S-a u bilo kojoj nadležnosti. • Če se pridržavati adekvatnih procedura da spreči zaposlene i ostale koji obavljaju usluge u njihovo ime da plaćaju i primaju mito. • Neće učestvovati u utaji poreza i da neće pomagati bilo kojoj drugoj strani u utaji poreza • Adekvatno umanjiti stvarne ili percipirane konflikte interesa u svom radu sa G4S. Dobavljač koji je ugovorom stekao povoljnu	The Supplier agrees to: • Act in accordance with the applicable statutory and international standards regarding environmental protection. • Minimize environmental pollution and make continuous improvements in environmental protection. • Set up or use a reasonable environmental management system and demonstrate a commitment to reducing its environmental impact. • When requested provide details of their carbon emissions to G4S as part of a Scope 3 GHG measurement requirement, including the proportion of their emissions that apply to work carried out for G4S and its clients. • Not source any timber protected by international agreements such as the Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora (CITES) or if its composition or origin are not known. • Procure all timber in accordance with the applicable local legislation and wherever practicable from responsible sources. For supply into the United Kingdom and the European Union all timber products must be sustainable and FSC or (PEFC) certified. • Ensure that any food procured on behalf of G4S complies with all legislation related to quality, sustainability and the environment. • Only use food suppliers who provide provenance of their main ingredients back to the primary source for food procured on behalf of G4S. PROHIBITION OF CORRUPTION AND BRIBERY G4S conducts its business in accordance with the highest standards of ethical behavior in accordance with all applicable laws and regulations; therefore it expects its suppliers will: • Comply with international anti-bribery standards as stated in the United Nations Global Compact Principle 10 and local anti-corruption and bribery laws including, The UK Bribery Act 2010 and USA Foreign Corrupt Practices Act (FCPA). • Not offer services, gifts or benefits to G4S employees in order to influence the employee's conduct in representing G4S in any jurisdiction. • Maintain adequate procedures to prevent employees and others performing services on their behalf, from paying and receiving bribes. • Not engage in the evasion of taxes or assist any other party in the evasion of taxes. • Mitigate appropriately against any real or perceived conflict of interest through their work with G4S. A supplier with a position of influence gained through a contract should not use that position to unfairly disadvantage any other
---	---

Važeća verzija	2.3.2023
Datum verzije Kodeksa	01.01.2023

poziciju ne bi trebalo da to iskoristi za nepošteno postupanje ka drugim dobavljačima ili da umanja potencijal za konkurenciju u buduću, na pr. da razvije tehničko rešenje koje isključivo dopušta samo proizvode ili usluge tog dobavljača. • Svaki poznati ili sumnjivi slučajevi korupcije i mita treba da se prijave na G4S poverljivu službenu liniju G4S-SpeakOut.com.	supplier or reduce the potential for future competition, for example by creating a technical solution that locks in the Supplier's own goods or services. • Any known or suspected instances of corruption and bribery should be reported using the G4S confidential hotline at G4S-SpeakOut.com.
POŠTOVANJE OSNOVNIH LJUDSKIH PRAVA ZAPOSLENIH G4S dobavljači moraju delovati u skladu s lokalnim zakonodavstvom, principima Globalnog dogovora Ujedinjenih Nacija, Vodećim principima UN o poslovanju i ljudskim pravima, Univerzalnom deklaracijom ljudskih prava koju propisuju UN, Deklaracijom o fundamentalnim principima i pravima na radu Međunarodne organizacije rada iz 1998. Dobavljač se slaže da: • Promoviše jednake mogućnosti i tretman svojih zaposlenih bez obzira na rasu, nacionalnost, socijalno poreklo, invalidnost, seksualnu orijentaciju, trudnoću ili materinstvo, politička ili religiozna ubeđenja, pol, starost; bračni status ili vanbračnu zajednicu ili neki drugi faktor koji se ne može opravdati. • Ne zapošljava niti primorava nekoga da radi protiv svoje volje ili pod okolnostima u kojima rad može biti prinudan ili eksploatisan, kao što su pretnje, oduzimanje ličnih dokumenata, ili bilo koje druge aktivnosti koje ograničavaju prava pojedinaca. • Poštuje lično dostojanstvo, privatnost i prava svake osobe. • Odbija da toleriše svaki neprihvatljivi tretman zaposlenih kao što je mentalno zlostavljanje, seksualno zlostavljanje ili diskriminacija. • Zabranjuje ponašanje koje uključuje gestove, jezik i fizički kontakt koji je seksualni, prinudan, preteći, napadan ili eksploatišući. • Obezbeđuje fer naknadu i garantuje važeći nacionalni propisani minimum zarade, sporazume sindikata ili standarde industrije. • Prepoznaje, u meri u kojoj je to zakonski moguće, pravo slobodnog udruživanja zaposlenih i ni u kom slučaju ne diskriminiše članove sindikata ili organizacija zaposlenih. • Ne zapošljava radnike ispod 15 godina starosti, odnosno u zemljama u razvoju koje su izuzetak ILO konvencije br. 138, ne zapošljava radnike ispod 14 godina starosti. Kada su u pitanju poslovi višeg rizika, kao što su poslovi direktne ugroženosti bezbednosti, ne treba zapošljavati radnike ispod 18 godina starosti. • Obaveštava o G4S standardima svoje zaposlene i druge radnike koji su angažovani	RESPECT FOR THE BASIC HUMAN RIGHTS OF EMPLOYEES G4S Suppliers must act in line with local legislation, the principles of the United Nations Global Compact, the UN Guiding Principles on Business & Human Rights, the UN Universal Declaration of Human Rights, the 1998 International Labour Organisation Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. The Supplier agrees to: • Promote equal opportunities for, and treatment of its employees irrespective of race, nationality, social background, disabilities, sexual orientation, pregnancy or maternity, political or religious conviction, sex, age; marital or civil partnership status or any other factor which cannot be justified. • Not employ or make anyone work against their will or under circumstances in which their labour may be coerced and exploited, such as by threat, withholding personal documentation, bonded labour fees, or other action restricting the rights of the individual. • Respect the personal dignity, privacy and rights of each individual. • Refuse to tolerate any unacceptable treatment of employees, such as mental cruelty, sexual harassment or discrimination. • Prohibit behaviour including gestures, language and physical contact, that is sexual, coercive, threatening, abusive or exploitative. • Provide fair remuneration and guarantee the applicable national statutory minimum wage, union agreements or industry standards. • Recognize, as far as legally possible, the right of free association of employees and to neither favour nor discriminate against members of employee organizations or trade unions. • Employ no workers under the age of 15 or, in those countries subject to the developing country exception of the ILO Convention 138, to employ no workers under the age of 14. In the case of any front line security roles or other jobs with a higher degree of risk, ensure no workers under the age of 18 are employed. • Communicate G4S standards to employees and workers actively engaged in providing services to G4S. • Ensure all communication with employees and workers actively engaged in providing services to G4S is in a language understood by them.

Važeća verzija	2.3.2023
Datum verzije Kodeksa	01.01.2023

- na pružanju usluga G4S-u.
- Obezbeđuje da je sva komunikacija sa zaposlenima i drugim radnicima angažovanim na pružanju usluga G4S-u na jeziku koji oni razumeju.
- Pridržava se lokalnih propisa vezanih za isplatu dnevnica i naknada.

BORBA PROTIV ROPSTVA I TRGOVINE LJUDIMA

G4S strogo zabranjuje upotrebu modernog ropstva i trgovine ljudima bilo koje vrste u svojim lancima snabdevanja. G4S prepoznaje odgovornost koju deli sa svojim dobavljačima da posluje na etički način u cilju ublažavanja i iskorenjivanja bilo kakvih slučajeva kršenja ljudskih prava.

G4S očekuje da će njegovi dobavljači biti otvoreni i transparentni u načinu poslovanja sa G4S i da pristaju da:

- Se pridržavaju se svih važećih zakona, statuta, propisa i kodeksa za borbu protiv ropstva i trgovine ljudima koji su s vremena na vreme na snazi u zemlji u kojoj isporučuju robu i pružaju usluge kompaniji G4S ili u ime G4S (na pr. UK zakon o modernom ropstvu iz 2015).
- Izjavljuju i garantuju da nije osuđivan ni za jedno delo koje uključuje ropstvo i trgovinu ljudima; niti je bio predmet bilo kakve istrage, provere ili izvršnog postupaka u vezi bilo kog dela ili navodnog krivičnog dela ili u vezi sa ropstvom i trgovinom ljudima.
- Će obavestiti G4S čim postane svestan (a) bilo kakvog kršenja ili potencijalnog kršenja gornje tačke ili (b) bilo kog stvarnog ili sumnjivog ropstva ili trgovine ljudima u lancu snabdevanja koji je povezan sa isporučenom robom ili uslugama kompaniji G4S.

BEZBEDNOST I ZDRAVLJE

G4S očekuje od svojih Dobavljača da zaštite zdravlje i bezbednost svih zaposlenih na radnom mestu. Dobavljač mora da poštuje odgovarajuće propise i zakone u vezi sa bezbednošću i zdravljem na radu kao minimum mera.

Dobavljač se slaže da:

- Evaluira i kontroliše rizike u obavljanju svojih poslova i da će preduzeti mere predostrožnosti kako bi se izbegle povrede na radu i profesionalne bolesti.
- Obezbedi svojim zaposlenima relevantan i efektivni trening koji će im omogućiti da svoje zadatke obavljaju bezbedno i da budu obučeni o rizicima po zdravlje i bezbednost, kao i o bezbednim uslovima rada.
- Će se postarati da taj trening bude srazmeran rizicima koji nosi svaka radna pozicija i da se bilo koji specifičan trening zahtevan od G4S-a ili njegovih klijenata održi.

- Comply with any local legislation relating to the application of regional or local living wage rates.

ANTI-SLAVERY AND HUMAN TRAFFICKING

G4S strictly prohibits the use of modern slavery and human trafficking of any kind in its supply chains. G4S recognises the responsibility it shares with its suppliers to operate in an ethical way to mitigate and eradicate any cases of human rights violation.

G4S expects its suppliers to be open and transparent in the way they conduct business with G4S and agree to:

- Comply with all applicable anti-slavery and human trafficking laws, statutes, regulations and codes from time to time in force in the country where they are supplying Goods and Services to or on behalf of G4S (for example the UK Modern Slavery Act 2015).
- Represent and warrant that it has not has been convicted of any offence involving slavery and human trafficking; nor has it been the subject of any investigation, inquiry or enforcement proceedings regarding any offence or alleged offence of or in connection with slavery and human trafficking.
- Notify G4S as soon as it becomes aware of (a) any breach, or potential breach of the point above or (b) any actual or suspected slavery or human trafficking in a supply chain which has a connection with the goods or services provided to G4S.

HEALTH AND SAFETY

G4S expects its Suppliers to protect the health and safety of its employees in their place of work. The Supplier must comply with the relevant occupational health and safety laws and regulations, as a minimum.

The Supplier agrees to:

- Evaluate and control risks associated with their business operation, taking precautionary measures to avoid occupational accidents and illnesses.
- Provide employees with relevant and effective training to enable them to deliver their roles safely, ensuring that employees are trained on health and safety risks in addition to safe work practices.
- Ensure that training is commensurate with the risk posed by their role and any specific training required by G4S or its customers is delivered.
- Raise in a timely manner any risks or concerns raised by the Supplier's employees that are related to G4S or G4S customer operations.
- Provide a work environment that is safe and conducive to good health.

Važeća verzija	2.3.2023
Datum verzije Kodeksa	01.01.2023

- Blagovremeno prijavi rizike i zabrinutosti svojih zaposlenih vezanih za poslove koji se tiču G4S-a ili njegovih klijenata.
- Obezbedi radno okruženje koje je sigurno i bezbedno za zdravlje.
- Obezbedi zaposlenima potrebnu opremu za rad da ne bi došlo do povreda.
- Efikasno upravlja slučajevima povreda na radu i bolestima.
- Se pridržava uputstava nacionalnih zdravstvenih organa u slučaju epidemije / pandemije.
- Imenuje višeg menadžera odgovornog za zdravlje i bezbednost.
- Obezbeđuje dovoljan nivo ekspertize u oblasti zdravlja i bezbednosti za savetovanje i podršku u poslovanju.
- Po zahtevu imenuje osobu za kontakt sa G4S u vezi pitanja o zdravlju i bezbednosti.
- Obezbedi da su zaposlenima koji obavljaju poslove vezane za G4S objašnjeni G4S standardi o zdravlju i bezbednosti, da ih oni razumeju i da ih se pridržavaju.
- Osigura da se svi incidenti i nesreće u toku obavljanja poslova vezanih za G4S ispitaju i da se korektivne mere definišu, sprovedu i da se izveste G4S-u.
- Osigura da se sprovodi program kontrole i revizije kako bi se održala usaglašenost.

VATRENO ORUŽJE I UPOTREBA SILE

G4S očekuje od dobavljača koji pružaju usluge sa vatrenim oružjem da se to oružje koristi samo za zaštitu života. Očekuje se da Dobavljač obezbedi da svi naoružani zaposleni imaju odgovarajuću licencu, da su obučeni i da su fizički i mentalno sposobni za obavljanje takvog posla.

Dobavljač je u obavezi da ima sprovedene striktno politike i procedure u skladu sa pravilima i propisima o upotrebi sile koji važe u jurisdikciji gde obavljaju poslove, kao i sa UN Osnovnim principima o upotrebi sile i vatrene oružja, odnosno G4S Politikom Upotrebe Sile.

Dobavljač je u obavezi da prijavi i istraži svako kršenje pravila o upotrebi sile i vatrene oružja.

RAZNOLIKOST LANCA SNABDEVANJA, PRAVIČNOST I INKLUZIJA

G4S prepoznaje važnost raznolikosti, pravičnosti i inkluzije u svim aspektima svog poslovanja. G4S ima cilj da radi u partnerstvu sa raznolikim dobavljačima (kako je dole definisano) i omogući pristup odgovarajućim resursima, materijalima i obukama kako bi se raznoliki dobavljači podržali i ostali konkurentni u G4S lancu snabdevanja.

Kako bi se ostvario efikasan i održiv lanac snabdevanja, G4S teži da angažuje različite i inkluzivne Dobavljače unutar lokalnih zajednica u kojima posluje.

G4S očekuje od svojih Dobavljača da demonstriraju

- Provide employees with the necessary equipment to work without injury.
- Manage cases of occupational injuries and illnesses effectively.
- Comply with guidance from national public health authorities in the case of an epidemic/pandemic.
- Appoint a senior manager with responsibility for the delivery of health and safety.
- Ensure there is sufficient professional health and safety expertise in place to advise and support the business operations.
- Provide a point of contact if requested, to liaise with G4S on matters relating to health and safety.
- Ensure that G4S Health and Safety requirements are communicated to, understood and followed by any employees working on G4S activities.
- Ensure that all accidents and incidents that occur whilst working directly on G4S activities are investigated, and that corrective action is defined, taken and communicated to G4S.
- Ensure an assurance and audit program is in place to maintain compliance.

FIREARMS AND USE OF FORCE

G4S expects those suppliers who provide armed services to only use firearms for the protection of life. G4S expects the Supplier to ensure that all armed employees are licenced, trained and are physically and mentally capable of fulfilling the role.

The Supplier is required to have robust policies and procedures in place that reflect the rules for the use of force relevant to the jurisdiction that they operate in and the UN Basic Principles on Use of Force and Firearms and/or G4S' own Use of Force Policy.

The Supplier is required to report and investigate any breaches of firearms or rules of force policy requirements.

SUPPLY CHAIN DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION

G4S recognises the importance of diversity, equity and inclusion in all aspects of its business. G4S aims to work in partnership with diverse suppliers (as defined below) and will provide access to resources, material and training where appropriate, to enable diverse suppliers to remain both competitive and supported within the G4S supply chain.

To deliver an effective and sustainable supply chain, G4S seeks to engage diverse and inclusive suppliers within the local communities where we operate.

G4S expects its suppliers to demonstrate a diverse workforce composition actively embracing workforce age, gender, race, national or ethnic origin, religion, language, political beliefs, sexual orientation, physical ability and promoting supply chain inclusion throughout their own supply chains.

G4S Secure Solutions d.o.o.

7

Važeća verzija	2.3.2023
Datum verzije Kodeksa	01.01.2023

raznoliki sastav radne snage aktivno prihvatajući starost, pol, rasu, nacionalno ili etničko poreklo, religiju, jezik, politička uverenja, seksualnu orijentaciju, fizičku sposobnost i promovisanje inkluzije u okviru lanca snabdevanja putem svojih sopstvenih lanaca snabdevanja.

Dobavljač se slaže da:

- Koristi razumne napore da među svojim Dobavljačima promoviše poštovanje ovog Kodeksa ponašanja.
- Pruža G4S-u detalje o svojoj politici raznolikosti, pravičnosti i inkluzije i kada je zahtevano pruži dokaze o tome kako se ova politika ostvaruje u praksi.
- Ostane posvećen osiguravanju transparentnog, objektivnog i nediskriminativnog sopstvenog procesa selekcije Dobavljača, i da pruža fer i jednake mogućnosti svim organizacijama uključujući mala i srednja preduzeća i organizacije u vlasništvu nedovoljno uključenih grupa, uključujući preduzeća manjinskih grupa i onih u vlasništvu žena.
- Potvrđuje mogućnost periodičnog izveštavanja G4S-u po pitanju demografije radne snage i po pitanju drugih raznolikosti gde je to zahtevano..
- Zdravorazumski razmatra ekonomske, socijalne i posledice po životnu sredinu proistekle iz njegovih odluka o dizajnu, materijalima, proizvodnji, logistici, pružanju usluge, poslovanju, održavanju, recikliranju i odlaganju i načinu na koji je najbolje da se pristupi ovim posledicama.

G4S želi da sarađuje sa dobavljačima koji se pridržavaju zakonskih i ugovornih obaveza pod bilo kojim relevantnim lokalnim ili međunarodnim zakonodavstvom koje se odnosi na društvene vrednosti. Takođe podstičemo naše dobavljače da podrže druge društveno odgovorne inicijative gde je prikladno, kao što su: povećanje mogućnosti zapošljavanja za lokalno stanovništvo i grupe u nepovoljnom položaju; poboljšanje dobrobiti osoblja; doprinos inicijativama zajednice/lokalnim dobrotvornim organizacijama; podsticanje mogućnosti zapošljavanja za bivši vojni kadar; pružanje pripravnosti i drugih prilika za učenje i razvoj.

PROVERA ZAPOSLENIH

Dobavljači moraju sprovesti prethodnu proveru zaposlenih u skladu s relevantnim industrijskim standardima za sve zaposlene uključujući i zaposlene podizvođače koji pružaju uslugu direktno G4S-u. Za sve zaposlene koji rade na poslovima vezanim za bezbednost, uključujući sve zaposlene koji su podugovoreni, primenjivaće se odredbe politike provere G4S Grupe koje čine deo svih ugovornih uslova snabdevanja.

The Supplier agrees to:

- Use reasonable efforts to promote among its own suppliers compliance with this Code of Conduct.
- Provide G4S with details of their Diversity, Equity and Inclusion policy and where requested provide evidence of how this policy is put into practice.
- Be committed to ensuring its own supplier selection processes are transparent, objective and nondiscriminatory and provide fair and equal opportunities for all organisations including Small and Medium Enterprises (SMEs), and organisations owned by under-represented groups such as minority business enterprises (MBEs*), and woman-owned enterprises (WBEs).
- Confirm the ability to report periodically to G4S on workforce demographics and other diversity related issues as required.
- Give robust consideration to the economic, environmental and social consequences of its choice of design, materials, manufacture, production, logistics, service delivery, operation, maintenance, recycling and disposal and to how best to address these consequences.

G4S wishes to engage with suppliers that comply with legal and contractual obligations under any relevant local or international social value legislation. We also encourage our suppliers to support other social value initiatives where appropriate, such as: increasing job opportunities for local residents and disadvantaged groups; improving staff wellbeing; contributing to community initiatives/ local charities; encouraging employment opportunities for ex-military staff; providing apprenticeships and other learning and development opportunities.

SCREENING OF EMPLOYEES

Suppliers must undertake employee pre-employment screening in compliance with the relevant industry standards for all employees, including sub-contracted employees who provide services directly to G4S. For all employees working in security related roles including any sub-contracted employees, the provisions of the G4S Group Screening Policy will apply and form part of any contractual terms of supply.

RECORD ACCURACY AND RETENTION

The Supplier shall ensure that business records relating to G4S are securely retained for the period required by law, and that they accurately and fairly reflect all business transactions.

Važeća verzija	2.3.2023
Datum verzije Kodeksa	01.01.2023

PRECIZNOST ZAPISNIKA I ČUVANJE

Dobavljač će osigurati da se poslovni zapisnici u vezi s G4S-om bezbedno čuvaju u vremensko periodu propisanim zakonom, i da su oni precizni i da pošteno odražavaju sve poslovne transakcije.

PLANIRANJE KONTINUITETA POSLOVANJA

Dobavljač će biti pripremljen za svaki prekid svog poslovanja (npr. Zbog prirodne nepogode, terorizma, softverskih virusa i pandemija). Ova pripremljenost posebno uključuje planove oporavka nakon nepogoda kako bi se zaštitili i zaposleni i životna okolina, koliko god je to razumno, od efekata mogućih nepogoda koje se događaju u domenu poslovanja.

ZAŠTITA PODATAKA

Dobavljač će osigurati poštovanje zakona i direktiva u vezi sa zaštitom, transferom, pristupom i skladištenjem ličnih informacija. Ovo uključuje i Opšti propis o zaštiti podataka (GDPR) (Propis (EU) 2016/679).

VLADA, MEDIJI I ODNOSI S INVESTITOROM

Dobavljač u vezi sa G4S-om neće inicirati bilo kakav vid publiciteta, davati izjave ili dostavljati informacije investitorima, medijima ili vladi, pre nego što dobije dozvolu u pismenoj formi od G4S-a (osim kada to zahteva Vlada ili zakon). Dobavljač mora dostaviti sve zahteve za ovlašćenje Odeljenju za grupacijske komunikacije G4S-a (media@g4s.com).

SAJBER BEZBEDNOST

Veoma je bitno da dobavljači zaštite integritet i bezbednost svojih sistema i da se pridržavaju svih relevantnih zakonski obaveznih standarda i preporuka. Dobavljači moraju održavati integritet, poverljivost i bezbednost G4S podataka, da osiguraju da oni nisu neprimereno menjani ili otkriveni bilo kome ko za tako nešto nema zakonski osnov. U slučaju otkrivanja sumnjivog ili stvarnog ugrožavanja sajber bezbednosti, dobavljači moraju odmah obavestiti G4S. Dobavljači moraju obezbediti da se pomenutih zahteva pridržavaju i svi podugovoreni obrađivači podataka.

TRETMAN LANCA SNABDEVANJA

Očekujemo da se dobavljači pošteno odnose prema podizvođačima i dobavljačima u svom lancu snabdevanja. Od dobavljača se očekuje da izbegavaju prenošenje nerazumnog rizika na podizvođače za koje se razumno smatra da ih ne mogu podneti ili njima upravljati. Očekujemo da dobavljači ne stvaraju prepreke za korišćenje malih i srednjih preduzeća kvalifikovanih za isporuku roba i usluga i da ohrabre inovacije u svojim lancima snabdevanja kako bi se podigla vrednost i kvalitet nabavke.

BUSINESS CONTINUITY PLANNING

The Supplier shall be prepared for any disruptions of its business (e.g. natural disasters, terrorism, software viruses and pandemics). This preparedness in particular includes disaster recovery plans to protect both employees and the environment as far as reasonably possible from the effects of possible disasters that arise within the domain of operations.

DATA PROTECTION

The Supplier shall ensure compliance with laws and directives providing for the protection, transfer, access and storage of personal information. This includes General Data Protection Regulation (GDPR) (Regulation (EU) 2016/679).

GOVERNMENT, MEDIA AND INVESTOR RELATIONS

The Supplier shall not instigate any form of publicity or make any statement or submission to investors, the media or government referring to G4S, without first obtaining prior written permission from the G4S (except where required by Government or under the law). The Supplier must submit any such request to G4S Group Communication Department (media@g4s.com) for authorisation.

CYBER SECURITY

It is essential that suppliers safeguard the integrity and security of their systems and comply with any relevant legal standards and guidance. Suppliers must maintain the integrity, confidentiality and security of G4S data, ensuring it is not inappropriately altered or disclosed to anyone without a legitimate need to access. Where a suspected or actual security breach is identified, suppliers must inform G4S immediately. Suppliers must ensure that these requirements are also adhered to by any subcontract data processors.

TREATMENT OF SUPPLY CHAIN

We expect suppliers to deal fairly with the subcontractors and suppliers in their supply chain. We expect suppliers to avoid passing down unreasonable levels of risk to subcontractors who cannot reasonably be expected to manage or carry these risks. We expect suppliers not to create barriers to the use of small and medium-sized enterprises who are qualified to provide goods or services, and to encourage innovation in their supply chains to increase the value or quality of supply.

Važeća verzija	2.3.2023
Datum verzije Kodeksa	01.01.2023

POSVEĆENOST MENADŽMENTA

Uprava Dobavljača se mora posvetiti usvajanju ili utvrđivanju menadžment sistema dizajniranog da osigura poštovanje Kodeksa ponašanja dobavljača i važećih zakona i propisa, identifikuje i umanjuje povezane operativne rizike i olakša kontinuirana poboljšanja.

PRIJAVLJIVANJE KRŠENJA KODEKSA

Od svih Dobavljača i podizvođača se očekuje da imaju implementiran servis za prijavu prekršaja i da se svi oni vezani za G4S prijave preko G4S Speak Out procesa. Svaki poznat ili sumnjiv slučaj kršenja Kodeksa ponašanja dobavljača se prijavljuje na G4S poverljivu službenu liniju G4S-SpeakOut.com.

U ime Dobavljača potpisao/la /
Signed for and on behalf of the Supplier

Potpis/ Signed

Ime/ Name

Naziv pozicije/ Title

Naziv Dobavljača/ Supplier Name

Datum/ Date

MANAGEMENT COMMITMENT

The Supplier's board must commit to adopting or establishing a management system designed to ensure compliance with this Supplier Code of Conduct and applicable laws and regulations, identify and mitigate related operational risks, and facilitate continuous improvement.

REPORTING BREACHES OF THE CODE

All suppliers and subcontractors should provide an appropriate whistleblowing service ensuring that anything related to G4S is raised through the G4S Speak Out process. Any known or suspected breaches of the Supplier Code of Conduct should be reported using the G4S confidential hotline at G4S-SpeakOut.com.

Važeća verzija	2.3.2023
Datum verzije Kodeksa	01.01.2023