



# TIEKĒJO ELGESIO KODEKSAS

## ĮVADAS

G4S plc. bei jos patrunuojamosios įmonės, įskaitant, UAB „G4S Lietuva“ (visos bendrai – G4S) vykdo atsakingo pirkimo politiką, atitinkančią jos verslo etiką, pagarbą pagrindinėms darbuotojų teisėms ir aplinkos apsaugos standartams – visa tai yra pagrindinės verslo su G4S vykdymo sąlygos.

Šis Tiekėjo elgesio kodeksas nustato G4S reikalavimus ir lūkesčius, susijusius su pagrindinėmis atsakingo pirkimo sritimis, ir užtikrina, kad G4S išlaikys vertybes ir tvarią, savo paslaugų klientams ir suinteresuotoms šalims, kokybę.

Šis G4S Tiekėjo elgesio kodeksas yra pagrįstas Tarptautine žmogaus teisių chartija, JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais, o taip pat principais, susijusiais su pagrindinėmis teisėmis, nustatytomis Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) Pagrindinių principų ir teisių darbe deklaracijoje.

Šis Tiekėjo elgesio kodeksas taikomas visiems G4S tiekėjams ir jų subrangovams, o tai reiškia – taikomas visiems, su kuriais G4S ir jos patrunuojamasis įmonės, visame pasaulyje sieja sutartinius santykius, įskaitant rangovus, prekių ir paslaugų tiekėjus bei bendrų įmonių partnerius.

Bet koks šiame Tiekėjo elgesio kodekse nustatytų įpareigojimų pažeidimas bus laikomas esminiu Tiekėjo sutarties pažeidimu.

## LŪKESČIAI DĖL TIEKĖJŲ ELGESIO

Visi mūsų tiekėjai privalo laikytis šio Tiekėjų elgesio kodekso. Tikimasi, kad tiekėjai jau yra įgyvendinę šiuos, žemiau nurodomus, įpareigojimus, arba yra nustatytas aiškus grafikas, per kurį jie turi būti visiškai įgyvendinti tiekėjo organizacijoje ir su juo susijusių tiekėjų bei subrangovų organizacijose.

G4S laikosi aukščiausių verslo sąžiningumo standartų ir dėl to jokioje pasaulio vietoje, kurioje veikia G4S, netoleruos jokios praktikos, nesuderinamos su garbingumo, sąžiningumo ir teisingumo principais.

G4S pasilieka teisę tikrinti bet kuriuos savo tiekėjus ir jų subrangovus, kad patvirtintų, jog jie laikosi šiame elgesio kodekse nustatytų reikalavimų. Jiems nesutikus su tokio audito atlikimu, gali būti nutraukta bet kokia tiekimo sutartis su G4S ir jos patrunuojamomis įmonėmis.

Jei atliekant auditą nustatoma, kad nesilaikoma šio Elgesio kodekso, tiekėjas per dvidešimt aštuonias dienas turės parengti išsamų taisomųjų veiksmų planą ir pateikti jį atitinkamai G4S pirkimų komandai. Tiekėjui atsisakius vykdyti sutartus veiksmus, G4S pasilieka teisę nutraukti komercinius santykius.

Jei šio Tiekėjo elgesio kodekso laikymasis gali prieštarauti galiojantiems įstatymams ar kitiems teisės aktams ar gali sukelti jų pažeidimą, Tiekėjas nedelsdamas praneša G4S apie situaciją ir paaiškina, kaip jis ketina veikti.

## TIEKĖJAS PAREIŠKIA, KAD VISIŠKAI LAIKYŠIS ŠIŲ REIKALAVIMŲ:

### VERSLO ETIKA

Visi mainai ir sandoriai su mūsų tiekėjais yra sąžiningi visais operacijų aspektais tiek viduje, tiek išorėje. Visi sandoriai atitiks

galiojančius įstatymus ir bus grindžiami skaidrumu, griežta verslo praktika, konfidencialumu ir konkurencijos laisve.

Tiekėjas ir jo subrangovai užtikrins, kad jų politika ir procedūros būtų pagrįsti etikos principais, ir sugebės parodyti, kaip tai įgyvendina praktikoje.

### APLINKOS POLITIKA

Visi mūsų tiekėjai privalo taikyti visus vietinius įstatymus, susijusius su aplinkosaugos klausimais. Mes labai skatiname savo tiekėjus sukurti tvarią aplinkos politiką, kuria būtų siekiama sumažinti atliekų kiekius ir minimizuoti savo veiklos poveikį aplinkai. Tiekėjas pateiks G4S informaciją apie savo aplinkos politiką.

Tiekėjas sutinka:

- Elgtis pagal galiojančius įstatymus ir tarptautinius aplinkos apsaugos standartus.
- Sumažinti aplinkos taršą ir nuolat tobulinti aplinkos apsaugą.
- Įdiegti ar naudoti pagrįstą aplinkosaugos vadybos sistemą ir parodyti pasiryžimą sumažinti savo poveikį aplinkai.
- Paprašius, pateikti G4S išsamią informaciją apie savo išmetamą anglies dvideginio kiekį kaip šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) 3 taikymo srities matavimo reikalavimo dalį.
- Nepirkti jokios medienos, saugomos tarptautiniais susitarimais, tokiais kaip Nykstančių laukinės faunos ir floros rūšių tarptautinės prekybos konvencija (CITES), arba medienos, kurios sudėtis ar kilmė nežinoma.
- Visą medieną įsigyti pagal galiojančius vietos įstatymus ir, kur įmanoma, iš atsakingų šaltinių. Visi medienos produktai, tiekiami į Jungtinę Karalystę ir Europos Sąjungą, turi būti tvarūs ir sertifikuoti FSC arba (PEFC).
- Užtikrinti, kad bet koks G4S vardu perkamas maistas atitiktų visus su kokybe, tvarumu ir aplinka susijusius teisės aktus.
- Naudoti tik tuos maisto tiekėjus, kurie nurodo maisto, įsigyto G4S vardu, pagrindinių sudedamųjų dalių kilmės vietas iki pirminio šaltinio.

### KORUPCIJOS IR KYŠININKAVIMO DRAUDIMAS

G4S savo verslą vykdo laikydamasi aukščiausių etiško elgesio standartų, laikydamasi visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, todėl G4S tikisi, kad tiekėjai:

- Laikysis tarptautinių kovos su kyšininkavimu standartų, nurodytų Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo 10 principu ir vietiniuose kovos su korupcija bei kyšininkavimu įstatymuose, įskaitant 2010 m. JK kyšininkavimo įstatymą ir JAV užsienio korupcijos praktikos įstatymą (FCPA), jeigu šie taikomi atitinkamoje jurisdikcijoje.
- Nesiūlys paslaugų, dovanų ar lengvatų G4S darbuotojams, norėdami paveikti G4S atstovaujančio darbuotojo elgesį bet kurioje jurisdikcijoje.
- Laikysis tinkamų procedūrų, kad darbuotojai ir kiti asmenys, teikiantys paslaugas jų vardu, negalėtų mokėti ir gauti kyšių.
- Neužiims mokesčių vengimu ir nepadės kitai šaliai vengti mokesčių.

### PAGARBA PAGRINDINĖMS DARBUOTOJŲ ŽMOGAUS TEISĖMS

G4S tiekėjai turi veikti laikydamiesi vietos įstatymų, Jungtinių

Tautų pasaulinio susitarimo principų, JT pagrindinių verslo ir žmogaus teisių principų, JT visuotinės žmogaus teisių deklaracijos, 1998 m. Tarptautinės darbo organizacijos Pagrindinių principų ir teisių darbe deklaracijos.

Tiekėjas sutinka:

- Propaguoti lygias darbuotojų galimybes ir vienodą požiūrį į juos, nepaisant rasės, tautybės, socialinės padėties, negalios, seksualinės orientacijos, nėštumo ar motinystės, politinių ar religinių įsitikinimų, lyties, amžiaus; šeiminės ar civilinės padėties arba bet kurio kito nepagrįsto veiksnio.
- Nesamdyti ir neversti jokių asmenų dirbti prieš jų valią arba tokiomis aplinkybėmis, kai jų darbas gali būti prievartinis ir išnaudojamas.
- Gerbti kiekvieno asmens orumą, privatumą ir teises.
- Atsisakyti toleruoti bet kokį nepriimtą elgesį su darbuotojais, pavyzdžiui, psichologinį žiaurumą, seksualinį priekabiavimą ar diskriminaciją.
- Uždrausti seksualinį, prievartinį, grasinantį, priekabaujantį ar išnaudojantį elgesį, įskaitant gestus, kalbą ir fizinį kontaktą.
- Mokėti teisingą atlyginimą ir garantuoti minimalų darbo užmokestį, taikomą pagal nacionalinius įstatymus, susitarimus su profesinėmis sąjungomis ar pramonės standartus.
- Kiek tai teisiškai įmanoma, pripažinti darbuotojų teisę laisvai burtis į sąjungas ir nei teikti privilegijų, nei diskriminuoti darbuotojų organizacijų ar profesinių sąjungų narių.
- Nepriimti į darbą jaunesnių nei 15 metų darbuotojų arba tose besivystančiose šalyse, kurioms netaikoma 138 TDO konvencija, nepriimti į darbą jaunesnių nei 14 metų darbuotojų. Užtikrinti, kad jaunesni nei 18 metų darbuotojai nebūtų priimami dirbti apsaugoje ar kitose pareigose, susijusiose su aukštesniu rizikos laipsniu.

## 2015 M. ŠIUOLAIKINĖS VERGOVĖS ĮSTATYMO LAIKYMASIS

G4S griežtai draudžia naudoti šiuolaikinę vergovę ir bet kokią prekybą žmonėmis savo tiekimo grandinėse. G4S pripažįsta atsakomybę, kuria dalijasi su savo tiekėjais, kad būtų elgiamasi etiškai, siekiant sušvelninti ir panaikinti visus žmogaus teisių pažeidimų atvejus.

G4S tikisi, kad tiekėjas bus atviras ir skaidrus, vykdydamas verslą su G4S, ir sutiks:

- Laikytis visų galiojančių kovos su vergove ir prekyba žmonėmis įstatymų, teisės aktų, reglamentų ir kodeksų, kurie tuo metu galioja šalyje, kurioje jis tiekia prekes ar teikia paslaugas G4S ar jos vardu.
- Pareikšti ir garantuoti, kad jis nebuvo nuteistas už jokių nusikaltimų, susijusių su vergove ir prekyba žmonėmis; taip pat nebuvo pradėtas tyrimas, apklausos ar priverstinio vykdymo procesai dėl bet kokio nusikaltimo ar tariamo nusikaltimo, susijusio su vergove ir prekyba žmonėmis.
- Pranešti G4S, kai tik sužino apie (a) bet kokį pirmiau esančio punkto pažeidimą ar galimą pažeidimą arba (b) apie bet kokią faktinę ar įtariamą vergovę ar prekybą žmonėmis tiekimo grandinėje, susijusioje su prekėmis ar paslaugomis teikiamomis G4S.

## DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA

G4S tikisi, kad tiekėjai saugos darbuotojų sveikatą ir rūpinsis jų sauga darbo vietoje. Tiekėjas bent jau privalo laikytis atitinkamų darbuotojų sveikatos ir saugos įstatymų ir kitų teisės aktų.

Tiekėjas sutinka:

- Imtis atsargumo priemonių, kad išvengtų nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų.
- Užtikrinti, kad darbuotojai būtų išmokyti vengti pavojų sveikatai ir saugai, taip pat saugios darbo praktikos.
- Suteikti saugią ir gerą sveikatą užtikrinančią darbo aplinką.
- Suteikti reikalingą įrangą darbui be sužalojimų.
- Efektyviai valdyti profesinių traumų ir ligų atvejus.
- Epidemijos/pandemijos atveju vykdyti nacionalinių visuomenės sveikatos institucijų nurodymus.

## TIEKIMO GRANDINĖS ĮVAIROVĖ

Siekdama užtikrinti veiksmingą ir tvarią tiekimo grandinę, G4S siekia pasitelkti įvairius ir tiekimo grandinių įtrauktį skatinančius tiekėjus vietinėse bendruomenėse, kuriose dirbame.

G4S tikisi, kad jos tiekėjai pademonstruos darbo jėgos sudėties įvairovę, aktyviai įtraukdami įvairaus amžiaus, lyties, rasės, tautinės ar etninės kilmės, religijos, kalbos, politinių įsitikinimų, seksualinės orientacijos, fizinių galimybių darbuotojus ir skatindami tiekimo grandinių įtrauktį visose savo tiekimo grandinėse.

Tiekėjas sutinka:

- Dėti pagrįstas pastangas, skatindamas savo tiekėjus laikytis šio Elgesio kodekso.
- Pateikti G4S išsamią informaciją apie jų įvairovės ir įtraukties politiką ir, kai to reikalaujama, pateikti įrodymų, kaip ši politika įgyvendinama.
- Įsipareigoti užtikrinti, kad jo tiekėjų atrankos procesai būtų skaidrūs, objektyvūs ir nediskriminuojantys ir suteiktų sąžiningas ir lygias galimybes visoms organizacijoms, įskaitant mažas ir vidutines įmones (MV) bei organizacijas, priklausančias nepakankamai atstovaujamos grupės.
- Patvirtinti galimybę periodiškai pranešti G4S apie darbuotojų demografiją ir kitus su įvairove susijusius klausimus, jei to reikia.
- Atidžiai įvertinti projekto pasirinkimo, medžiagų, gamybos, logistikos, paslaugų teikimo, eksploatavimo, techninės priežiūros, perdavimo ir šalinimo ekonominius, aplinkos ir socialinius padarinius, ir kaip geriausiai pašalinti šias pasekmes.

## DARBUOTOJŲ ATRANKA

Tiekėjai privalo atlikti visų darbuotojų, teikiančių paslaugas tiesiogiai G4S, patikrinimą prieš įdarbinimą pagal atitinkamus pramonės standartus. Visiems darbuotojams, dirbantiems su apsauga susijusiose pareigose, įskaitant visus darbuotojus, kurie dirba pagal subrangos sutartis, bus taikomos G4S grupės patikrinimo politikos nuostatos, kurios bus visų sutartinių tiekimo sąlygų dalimi.

Vykdydama savo įsipareigojimą žmogaus teisėms, G4S tikisi, kad tiekėjai, teikiantys ginkluotas paslaugas, šaunamuosius ginklus naudos tik gyvybės apsaugai. G4S tikisi, kad Tiekėjas užtikrins, jog visi ginkluoti darbuotojai turėtų licencijas ir būtų apmokyti. Tiekėjas privalo turėti galiojančias jėgos naudojimo taisykles, ku-

riose nustatyta, kad jėga nenaudojama puolimo tikslais.

### **VERSLO TĘSTINUMO PLANAVIMAS**

Tiekėjas turi būti pasirengęs bet kokiems savo verslo sutrikimams (pvz., stichinėms nelaimėms, terorizmui, programinės įrangos virusams ir pandemijoms). Šis pasirengimas ypač apima veiklos atkūrimo planus, siekiant kiek įmanoma apsaugoti darbuotojus ir aplinką nuo galimų nelaimių, kylančių veiklos srityje, padarinių.

### **DOKUMENTŲ TIKSLUMAS IR SAUGOJIMAS**

Tiekėjas privalo užtikrinti, kad verslo dokumentai, susiję su G4S, būtų saugiai laikomi įstatymų reikalaujamą laikotarpį ir kad jie tiksliai ir teisingai atspindėtų visas verslo operacijas.

### **DUOMENŲ APSAUGA**

Tiekėjas privalo užtikrinti įstatymų ir direktyvų, numatančių asmens informacijos apsaugą, perdavimą, prieigą prie jos ir saugojimą, laikymąsi. Tai apima Bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą (GDPR) (Reglamentas (ES) 2016/679)

### **SANTYKIAI SU VYRIAUSYBE, ŽINIASKLAIDA IR INVESTITUOTOJAI**

Tiekėjas neinicijuoja viešinimo jokia forma ir neteikia pareiškimų ar pranešimų investuotojams, žiniasklaidai ar vyriausybei dėl G4S, prieš tai negavęs išankstinio rašytinio G4S leidimo (išskyrus atvejus, kai to reikalauja vyriausybė arba įstatymai). Tiekėjas visus tokius prašymus leidimui gauti privalo pateikti G4S grupės komunikacijos skyriui ([media@g4s.com](mailto:media@g4s.com)).

### **PRANEŠIMAS APIE KODEKSO PAŽEIDIMUS**

Tikimasi, kad visi tiekėjai patys prižiūrės, kaip jie laikosi šio Tiekėjų elgesio kodekso. Pirmiausia apie žinomus ar galimus pažeidimus reikia pranešti „G4S Speak Out“ el. pašto adresu: [speakout@g4s.com](mailto:speakout@g4s.com)

### **VADOVYBĖS ĮSIPAREIGOJIMAS**

Tiekėjo valdyba privalo įsipareigoti patvirtinti arba sukurti valdymo sistemą, skirtą užtikrinti šio Tiekėjų elgesio kodekso ir taikomų įstatymų bei reglamentų laikymąsi, nustatyti ir sumažinti su tuo susijusių veiklos riziką bei skatinti nuolatinį tobulinimą.