



G4S piegādātāju rīcības kodekss





IEVADS

G4S, Allied Universal® uzņēmums, īsteno atbildīgu iepirkumu politiku, kas atbilst tā uzņēmējdarbības ētikai un uzņēmuma vērtībām, ievērojot darba ņēmēju pamattiesības un vides standartus, kas visi ir galvenie nosacījumi sadarbībai ar G4S.

Šis piegādātāju rīcības kodekss nosaka G4S prasības un cerības attiecībā uz atbildīgas iepirkšanas galvenajām jomām. Kodeksa ievērošana no piegādātāju puses ļauj G4S ievērot savas vērtības un nodrošināt ilgtspējīgu izcilību saviem klientiem un ieinteresētajām personām.

Šis G4S Piegādātāju rīcības kodekss ir balstīts uz starptautiskajiem cilvēktiesību standartiem, tostarp Starptautisko cilvēktiesību hartu un ANO Vadošajiem principiem par uzņēmējdarbību un cilvēktiesībām, principiem attiecībā uz pamattiesībām, kas izklāstīti Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Deklarācijā par pamatprincipiem un tiesībām darbā, un 2015. gada Mūsdienu verdzības likumu.

Šis Piegādātāju rīcības kodekss attiecas uz visiem G4S piegādātājiem un to apakšuzņēmējiem, kas nozīmē visus tos, ar kuriem G4S un tā meitasuzņēmumiem visā pasaulē ir līgumattiecības; tostarp darbuzņēmējiem, preču un pakalpojumu piegādātājiem un kopuzņēmumu partneriem.

Jebkurš šajā Piegādātāja rīcības kodeksā noteikto pienākumu pārkāpums tiks uzskatīts par būtisku līguma pārkāpumu no Piegādātāja puses.



PRASĪBAS PIEGĀDĀTĀJIEM

Visiem mūsu piegādātājiem ir jāievēro šis Piegādātāju rīcības kodekss un pēc G4S pieprasījuma jāsniedz atbilstības pierādījumi. No piegādātājiem tiek sagaidīts, ka viņi nodrošinās, ka šīs saistības jau ir ieviestas vai ka ir noteikts skaidrs laika grafiks to pilnīgai ieviešanai viņu organizācijā un saistītajos piegādātājos un apakšuzņēmējos, tostarp atbilstoši līguma noteikumi.

G4S ir apņēmieš ievērot augstākos uzņēmējdarbības integritātes standartus un tāpēc nepieļaus nekādu praksi, kas ir pretrunā ar godīguma, integritātes un taisnīguma principiem, nekur pasaulē, kur tas darbojas.

G4S patur tiesības veikt jebkura sava piegādātāja un to apakšuzņēmēju auditu, lai apstiprinātu, ka šajā rīcības kodeksā noteiktās prasības ir spēkā. Šāda audita neatļaušana var izraisīt jebkura piegādes līguma ar G4S un tā meitasuzņēmumiem izbeigšanu.

Ja G4S konstatēs neatbilstību šim rīcības kodeksam, Piegādātājam divdesmit astoņu dienu laikā jāiesniedz detalizēts korigējošu darbību plāns, kas jāiesniedz attiecīgajai G4S iepirkumu komandai. Ja Piegādātājs atsakās ievērot saskaņotās darbības, G4S patur tiesības pārtraukt komercattiecības.

Ja šī Piegādātāja rīcības kodeksa ievērošana varētu radīt pretrunu ar piemērojamajiem likumiem vai noteikumiem vai to pārkāpumu, Piegādātājam nekavējoties jāpaziņo G4S par situāciju un jāpaskaidro, kā tas plāno darboties atbildīgi.





UZŅĒMĒJDARBĪBAS ĒTIKA

G4S uzskata ētisku rīcību par vissvarīgāko visos darījumos. Visa apmaiņa un darījumi ar mūsu piegādātājiem notiek godīgi visos darbības aspektos gan iekšēji, gan ārēji un saskaņā ar mūsu Uzņēmējdarbības ētikas kodeksu. Visi darījumi atbilst piemērojamajiem likumiem un būs balstīti uz pārredzamību, stingru uzņēmējdarbības praksi, konfidencialitāti un konkurences brīvību. Piegādātājs un tā apakšuzņēmēji nodrošinās, ka ētikas apsvērumi ir viņu politikas un procedūru pamatā, un spēs parādīt, kā tie tiek īstenoti praksē.



VIDES POLITIKA

G4S apzinās klimata pārmaiņu radītos draudus un to, ka tā uzņēmējdarbībai ir tieša un netieša ietekme uz dabisko vidi. Mēs esam apņēmušies proaktīvi pārvaldīt šo ietekmi atbildīgā veidā.

Ilgspējīgas uzņēmējdarbības prakses attīstība palīdz mums palielināt mūsu darbības efektivitāti un samazināt resursu patēriņu. Sadarbībā ar mūsu klientiem, darbiniekiem un piegādātājiem G4S iegulda energoefektīvās tehnoloģijās, samazinot atkritumus un mudinot ieinteresētās personas domāt par savu lēmumu ietekmi uz vidi, lai samazinātu mūsu darbības ietekmi uz vidi.

Mūsu mērķis ir sadarboties ar piegādātājiem, kas proaktīvi atbalsta ilgtspējības iniciatīvas, un palīdzēt mums izprast un samazināt piegādes ķēdes ietekmi uz vidi. Jo īpaši mēs vēlamies sadarboties ar piegādātājiem, kas nodrošina ilgtspējīgus produktus un pakalpojumus, ievērojot mūsu vērtības, lai nodrošinātu mūsu klientiem risinājumus ar zemu oglekļa dioksīda emisiju līmeni.

Visiem mūsu piegādātājiem ir jāievēro visi vietējie piemērojamie likumi, kas saistīti ar vides jautājumiem. Mēs stingri mudinām mūsu piegādātājus izstrādāt ilgtspējīgu vides politiku, kuras mērķis ir samazināt atkritumus un līdz minimumam samazināt viņu darbības ietekmi uz vidi. Piegādātājs sniegs G4S detalizētu informāciju par savu vides politiku un no tā tiks sagaidīts, ka tas sniegs turpmākus datus un informāciju, kā G4S pieprasīs, lai nodrošinātu atbilstību mūsu vides stratēģijai un politikai.

Piegādātājs piekrīt:

- › Rīkoties saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem un starptautiskajiem standartiem vides aizsardzības jomā.
- › Samazināt vides piesārņojumu un pastāvīgi uzlabot vides aizsardzību.
- › Izveidojiet vai izmantojiet saprātīgu vides pārvaldības sistēmu un demonstrējiet apņemšanos samazināt tās ietekmi uz vidi.
- › Pēc pieprasījuma sniegt G4S informāciju par savām oglekļa emisijām kā daļu no 3. scope SEG mērījumu prasības, tostarp par to emisiju īpatsvaru, kas attiecas uz darbu, kas veikts G4S un tā klientiem.
- › Neizmantojot kokmateriālus, ko aizsargā starptautiski nolīgumi, piemēram, Konvencija par starptautisko tirdzniecību ar apdraudētajām savvaļas dzīvnieku un augu sugām (CITES), vai ja to sastāvs vai izcelsme nav zināma.
- › Visa kokmateriāli jāiegādājas saskaņā ar piemērojamajiem vietējiem tiesību aktiem un, kad vien tas ir praktiski iespējams, no atbildīgiem avotiem. Piegādei Apvienotajā Karalistē un Eiropas Savienībā visiem koksnes izstrādājumiem jābūt ilgtspējīgiem un FSC vai (PEFC) sertificētiem.
- › Nodrošināt, lai jebkura pārtika, kas iegādāta G4S vārdā, atbilstu visiem tiesību aktiem, kas saistīti ar kvalitāti, ilgtspējību un vidi.
- › Izmantojiet tikai tādus pārtikas piegādātājus, kuri norāda savu galveno sastāvdaļu izcelsmi līdz pat pirmajam avotam, ja pārtika tiek iepirkta G4S vārdā.



KORUPCIJAS UN KUKUĻDOŠANAS AIZLIEGUMS

G4S veic savu darbību saskaņā ar augstākajiem ētikas standartiem un visiem piemērojamajiem likumiem un noteikumiem; tāpēc tas sagaida, ka tā piegādātāji:

- > Ievērot starptautiskos kukuļošanas apkarošanas standartus, kas noteikti Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma 10. principā, un vietējos korupcijas un kukuļošanas apkarošanas likumus, tostarp Apvienotās Karalistes 2010. gada Kukuļošanas apkarošanas likumu un ASV Ārvalstu korupcijas apkarošanas likumu (FCPA).
- > Nepiedāvāt pakalpojumus, dāvanas vai labumus G4S darbiniekiem, lai ietekmētu darbinieka rīcību, pārstāvēt G4S jebkurā jurisdikcijā.
- > Uzturēt atbilstošas procedūras, lai novērstu darbinieku un citu personu, kas sniedz pakalpojumus viņu vārdā, kukuļu maksāšanu un saņemšanu.
- > Neiesaistīties nodokļu apiešanās un nepalīdzēt nevienai citai pusei izvairīties no nodokļu maksāšanas.
- > Atbilstoši mazināt jebkādu reālu vai uztvertu interešu konfliktu, kas rodas, sadarbojoties ar G4S. Piegādātājam, kurš ieņem ietekmi, pamatojoties uz līgumu, nevajadzētu izmantot šo stāvokli, lai negodīgi nostādītu neizdevīgā stāvoklī jebkuru citu piegādātāju vai samazinātu turpmākas konkurences potenciālu, piemēram, izveidojot tehnisku risinājumu, kas ierobežo Piegādātāja paša preces vai pakalpojumus.
- > Par visiem zināmiem vai iespējamiem korupcijas un kukuļdošanas gadījumiem jāziņo, izmantojot G4S konfidenciālo tālruni, rakstot uz office@lv.g4s.com.



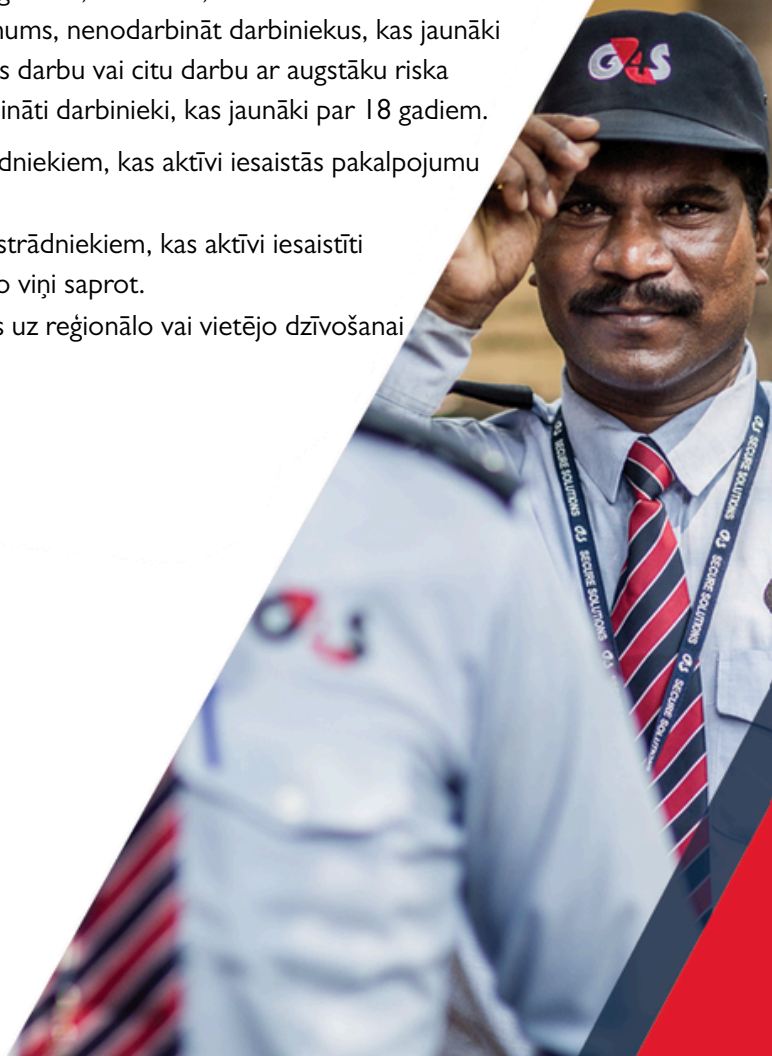


DARBINIEKU PAMATA CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANA

G4S piegādātājiem ir jārikojas saskaņā ar vietējiem tiesību aktiem, Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma principiem, ANO Vadošajiem principiem uzņēmējdarbības un cilvēktiesību jomā, ANO Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, Starptautiskās Darba organizācijas 1998. gada Deklarāciju par pamatprincipiem un tiesībām darbā.

Piegādātājs piekrīt:

- Veicināt vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret visiem saviem darbiniekiem neatkarīgi no rases, tautības, sociālās izcelsmes, invaliditātes, seksuālās orientācijas, grūtniecības vai maternitātes, politiskās vai reliģiskās pārliecības, dzimuma, vecuma, ģimenes stāvokļa vai civilpartnerattiecību statusa vai jebkura cita faktora, ko nevar attaisnot.
- Nenodarbināt un nepiespiest nevienu strādāt pret viņa gribu vai apstākļos, kuros viņa darbs var tikt piespiests un izmantots, piemēram, ar draudiem, slēpjot personas dokumentus, maksājot parādu darbu vai citas darbības, kas ierobežo indivīda tiesības.
- Cienīt katra indivīda personisko cieņu, privātumu un tiesības.
- Atsāties paciest jebkādu nepieņemamu attieksmi pret darbiniekiem, piemēram, garīgu vardarbību, seksuālu uzmākšanos vai diskrimināciju.
- Aizliegt uzvedību, tostarp žestus, valodu un fizisku kontaktu, kas ir seksuāla, piespiedu, draudoša, vardarbīga vai ekspluatējoša.
- Nodrošināt taisnīgu atalgojumu un garantēt piemērojamo valsts likumā noteikto minimālo algu, arodbiedrību līgumus vai nozares standartus.
- Ciktāl tas ir juridiski iespējams, atzīt darbinieku tiesības uz brīvu biedrošanos un nedot priekšroku, ne diskriminēt darbinieku organizāciju vai arodbiedrību biedrus.
- Nenodarbināt darbiniekus, kas jaunāki par 15 gadiem, vai valstīs, uz kurām attiecas SDO Konvencijas Nr. 138 jaunattīstības valstu izņēmums, nenodarbināt darbiniekus, kas jaunāki par 14 gadiem. Jebkuru pirmās līnijas apsardzes darbu vai citu darbu ar augstāku riska pakāpi gadījumā nodrošināt, lai netiktu nodarbināti darbinieki, kas jaunāki par 18 gadiem.
- Informēt G4S standartus darbiniekiem un strādniekiem, kas aktīvi iesaistās pakalpojumu sniegšanā G4S.
- Nodrošināt, lai visa saziņa ar darbiniekiem un strādniekiem, kas aktīvi iesaistīti pakalpojumu sniegšanā G4S, notiktu valodā, ko viņi saprot.
- Ievērot visus vietējos tiesību aktus, kas attiecas uz reģionālo vai vietējo dzīvošanai nepieciešamo algas likmju piemērošanu.





VERDZĪBAS UN CILVĒKU TIRDZNICĪBAS APKAROŠANA

G4S stingri aizliedz jebkāda veida mūsdienu verdzības un cilvēku tirdzniecības izmantošanu savās piegādes ķēdēs. G4S apzinās atbildību, ko tas daļa ar saviem piegādātājiem, lai darbotos ētiski, lai mazinātu un izskaustu jebkādas cilvēktiesību pārkāpumus.

G4S sagaida, ka tā piegādātāji būs atklāti un pārredzami savā darbībā ar G4S un piekritīs:

- > Ievērot visus piemērojamus pret verdzību un cilvēku tirdzniecību vērstos likumus, statūtus, noteikumus un kodeksus, kas laiku pa laikam ir spēkā valstī, kurā tie piegādā preces un pakalpojumus G4S vai G4S vārdā (piemēram, Apvienotās Karalistes 2015. gada Mūsdienu verdzības likumu).
- > Apliecinu un garantēju, ka tas nav ticis notiesāts par jebkādiem pārkāpumiem, kas saistīti ar verdzību un cilvēku tirdzniecību; kā arī tas nav bijis nekādas izmeklēšanas, pārbaudes vai izpildes procesa priekšmets attiecībā uz jebkādiem pārkāpumiem vai iespējamiem pārkāpumiem, kas saistīti ar verdzību un cilvēku tirdzniecību, vai kas ir saistīti ar tiem.
- > Paziņot G4S, tiklīdz tas uzzina par (a) jebkuru iepriekš minētā punkta pārkāpumu vai iespējamu pārkāpumu vai (b) jebkādu faktisku vai iespējamu verdzību vai cilvēku tirdzniecību piegādes ķēdē, kas ir saistīta ar G4S sniegtajām precēm vai pakalpojumiem.



VESELĪBA UN DROŠĪBA

G4S sagaida, ka tā piegādātāji aizsargās savu darbinieku veselību un drošību viņu darba vietā. Piegādātājam ir jāievēro vismaz attiecīgie darba drošības un veselības aizsardzības likumi un noteikumi.

Piegādātājs piekrīt:

- > Novērtēt un kontrolēt ar savu uzņēmējdarbību saistītos riskus, veicot piesardzības pasākumus, lai novērstu nelaimes gadījumus darbā un saslimšanas.
- > Nodrošināt darbiniekiem atbilstošu un efektīvu apmācību, lai viņi varētu droši pildīt savus pienākumus, nodrošinot, ka darbinieki ir apmācīti par veselības un drošības riskiem papildus drošām darba praksēm.
- > Nodrošināt, ka apmācība atbilst viņu lomas radītajam riskam, un ka tiek sniegta jebkāda īpaša apmācība, ko pieprasa G4S vai tā klienti.
- > Savlaicīgi ziņot vadītājam par visiem Piegādātāja darbinieku paustajiem riskiem vai bažām, kas saistītas ar G4S vai G4S klientu darbību.
- > Nodrošināt drošu un veselībai labvēlīgu darba vidi.
- > Nodrošināt darbiniekus ar nepieciešamo aprīkojumu, lai viņi varētu strādāt bez traumām.
- > Efektīvi pārvaldīt arodslimību un traumu gadījumus.
- > Epidēmijas/pandēmijas gadījumā ievērot valsts sabiedrības veselības iestāžu norādījumus.
- > Iecelt vecāko vadītāju, kas ir atbildīgs par veselības un drošības nodrošināšanu.
- > Nodrošināt pietiekamu profesionālu veselības un drošības ekspertu klātbūtni, lai konsultētu un atbalstītu uzņēmuma darbību.
- > Pēc pieprasījuma norādīt kontaktpersonu, lai sazinātos ar G4S jautājumos, kas saistīti ar veselību un drošību.
- > Nodrošināt, lai visi darbinieki, kas strādā G4S aktivitātēs, tiktu informēti, saprasti un ievēroti G4S veselības un drošības prasību jomā.
- > Nodrošināt, ka visi negadījumi un incidenti, kas notiek, strādājot tieši ar G4S darbībām, tiek izmeklēti, un ka tiek definētas, veiktas un paziņotas G4S korektīvas darbības.
- > Nodrošināt, lai būtu ieviesta atbilstības nodrošināšanas un audita programma.



ŠAUJAMIEROČI UN SPĒKA LIETOŠANA

G4S sagaida, ka piegādātāji, kas sniedz bruņotus pakalpojumus, izmantos šaujamieročus tikai dzīvības aizsardzībai. G4S sagaida, ka Piegādātājs nodrošinās, ka visiem bruņotajiem darbiniekiem ir licence, viņi ir apmācīti un fiziski un garīgi spējīgi pildīt savus pienākumus.

Piegādātājam ir jābūt ieviestām stingrām politikām un procedūrām, kas atspoguļo spēka pielietošanas noteikumus, kas attiecas uz jurisdikciju, kurā tas darbojas, un ANO pamatprincipus par spēka un šaujamieroču pielietošanu un/vai G4S paša spēka pielietošanas politiku.

Piegādātājam ir jāziņo par visiem šaujamieroču vai spēka pielietošanas noteikumu politikas prasību pārkāpumiem un jāizmeklē tie.



PIEGĀDES ĶĒDES DAUDZVEIDĪBA, VIENLĪDZĪBA UN IEKĻAUSĀNA

G4S atzīst daudzveidības, vienlīdzības un iekļaušanas nozīmi visos savas uzņēmējdarbības aspektos. G4S mērķis ir sadarboties ar dažādiem piegādātājiem (kā definēts turpmāk) un vajadzības gadījumā nodrošinās piekļuvi resursiem, materiāliem un apmācībai, lai dažādi piegādātāji varētu saglabāt gan konkurētspēju, gan atbalstu G4S piegādes ķēdē. Lai nodrošinātu efektīvu un ilgtspējīgu piegādes ķēdi, G4S cenšas iesaistīt daudzveidīgus un iekļaujošus piegādātājus vietējās kopienās, kurās mēs darbojamies.

G4S sagaida, ka tā piegādātāji demonstrēs daudzveidīgu darbaspēka sastāvu, aktīvi ņemot vērā darbaspēka vecumu, dzimumu, rasi, nacionālo vai etnisko izcelsmi, reliģiju, valodu, politiskos uzskatus, seksuālo orientāciju, fiziskās spējas un veicinot piegādes ķēdes iekļaušanu visās savās piegādes ķēdēs.

Piegādātājs piekrīt:

- Pielikt saprātīgas pūles, lai veicinātu šī Rīcības kodeksa ievērošanu savu piegādātāju vidū.
- Sniedziet G4S informāciju par viņu Dažādības, vienlīdzības un iekļaušanas politiku un, ja tiek pieprasīts, sniedziet pierādījumus par to, kā šī politika tiek īstenota praksē.
- Apņemties nodrošināt, lai tās piegādātāju atlases procesi būtu pārredzami, objektīvi un nediskriminējoši, un sniegtu godīgas un vienlīdzīgas iespējas visām organizācijām, tostarp mazajiem un vidējiem uzņēmumiem (MVU) un organizācijām, kas pieder nepietiekami pārstāvētām grupām, piemēram, minoritāšu uzņēmumiem (MBE*) un sievietes īpašumā esošiem uzņēmumiem (WBE).
- Apstiprināt spēju periodiski ziņot G4S par darbaspēka demogrāfiju un citiem ar daudzveidību saistītiem jautājumiem, ja nepieciešams.
- Rūpīgi apsveriet savas izvēles ekonomiskās, vides un sociālās sekas attiecībā uz dizainu, materiāliem, ražošanu, loģistiku, pakalpojumu sniegšanu, ekspluatāciju, apkopi, pārstrādi un utilizāciju, kā arī to, kā vislabāk risināt šīs sekas.

G4S vēlas sadarboties ar piegādātājiem, kas ievēro juridiskās un līgumiskās saistības saskaņā ar visiem attiecīgajiem vietējiem vai starptautiskajiem sociālo vērtību tiesību aktiem. Mēs arī mudinām savus piegādātājus attiecīgā gadījumā atbalstīt citas sociālo vērtību iniciatīvas, piemēram: palielināt darba iespējas vietējiem iedzīvotājiem un nelabvēlīgā situācijā esošām grupām; uzlabot darbinieku labsajūtu; sniegt ieguldījumu kopienas iniciatīvās/vietējās labdarības organizācijās; veicināt nodarbinātības iespējas bijušajiem militārpersonām; nodrošināt mācekļa prakses un citas mācību un attīstības iespējas.



DARBINIEKU PĀRBAUDE

Piegādātājiem ir jāveic darbinieku pirmsnodarbinātības pārbaude saskaņā ar visiem vietējiem likumiem un attiecīgajiem nozares standartiem visiem darbiniekiem, tostarp apakšuzņēmējiem, kuri sniedz pakalpojumus tieši G4S. Visiem darbiniekiem, kas strādā ar drošību saistītos amatos, tostarp visiem apakšuzņēmējiem, tiks piemēroti G4S grupas pārbaudes politikas noteikumi, un tie būs daļa no visiem piegādes līguma noteikumiem.



UZŅĒMĒJDARBĪBAS NEPĀRTRAUKTĪBAS PLĀNOŠANA

Piegādātājam ir jābūt gatavam jebkādiem savas uzņēmējdarbības traucējumiem (piemēram, dabas katastrofām, terorismam, programmatūras vīrusiem un pandēmijām). Šī sagatavotība jo īpaši ietver katastrofu atkopšanas plānus, lai pēc iespējas vairāk aizsargātu gan darbiniekus, gan vidi no iespējamo katastrofu sekām, kas rodas darbības jomā.



IERAKSTU PRECIZITĀTE UN SAGLABĀŠANA

Piegādātājs nodrošina, ka ar G4S saistītie darījumdarbības dokumenti tiek droši glabāti likumā noteiktajā laika posmā un ka tie precīzi un godīgi atspoguļo visus darījuma darījumus.



DATU AIZSARDZĪBA

Piegādātājs nodrošina atbilstību likumiem un direktīvām, kas paredz personas informācijas aizsardzību, nosūtīšanu, piekļuvi tai un glabāšanu. Tas ietver Vispārīgo datu aizsardzības regulu (VDAR) (Regula (ES) 2016/679).



VALDĪBAS, PLAŠSAZIŅAS LĪDZEKĻU UN INVESTORU ATTIECĪBAS

Piegādātājs nedrīkst uzsākt nekāda veida publicitāti vai sniegt paziņojumus vai iesniegumus investoriem, plašsaziņas līdzekļiem vai valdībai, atsaucoties uz G4S, bez iepriekšējas G4S rakstiskas atļaujas saņemšanas (izņemot gadījumus, kad to pieprasa valdība vai likums). Piegādātājam jebkurš šāds pieprasījums jāiesniedz G4S Grupas komunikācijas nodaļai (office@lv.g4s.com), lai saņemtu atļauju.



KODEKSA PĀRKĀPUMU ZIŅOŠANA

Visiem piegādātājiem un apakšuzņēmējiem ir jānodrošina atbilstošs trauksmes celšanas pakalpojums, nodrošinot, ka viss, kas saistīts ar G4S, tiek ziņots, izmantojot G4S ziņošanas procesu. Par visiem zināmiem vai iespējamiem Piegādātāju rīcības kodeksa pārkāpumiem jāziņo, izmantojot G4S konfidenciālo tālruni, rakstot uz office@lv.g4s.com.



VADĪBAS APŅEMŠANĀS

Piegādātāja valdei ir jāapņemas ieviest vai izveidot vadības sistēmu, kas paredzēta, lai nodrošinātu atbilstību šim Piegādātāja rīcības kodeksam un piemērojamajiem likumiem un noteikumiem, identificētu un mazinātu saistītos darbības riskus un veicinātu nepārtrauktu uzlabošanu.



KIBERDROŠĪBA

Ir svarīgi, lai piegādātāji aizsargātu savu sistēmu integritāti un drošību un ievērotu visus attiecīgos juridiskos standartus un vadlīnijas. Piegādātājiem ir jāuztur G4S datu integritāte, konfidencialitāte un drošība, nodrošinot, ka tie netiek nepamatoti mainīti vai izpausti nevienam bez likumīgas nepieciešamības piekļūt tiem. Ja tiek konstatēts aizdomas par vai faktiskas drošības pārkāpums, piegādātājiem nekavējoties jāinformē G4S. Piegādātājiem ir jānodrošina, ka šīs prasības ievēro arī visi apakšuzņēmēju datu apstrādātāji.



PIEGĀDES ĶĒDES APSTRĀDE

Mēs sagaidām, ka piegādātāji godīgi izturēsies pret apakšuzņēmējiem un piegādātājiem savā piegādes ķēdē. Mēs sagaidām, ka piegādātāji izvairīsies no nepamatota riska līmeņa nodošanas apakšuzņēmējiem, no kuriem pamatoti nevar sagaidīt, ka viņi pārvaldīs vai uzņemsies šos riskus. Mēs sagaidām, ka piegādātāji neradīs šķēršļus mazo un vidējo uzņēmumu, kas ir kvalificēti preču vai pakalpojumu sniegšanai, izmantošanai un veicinās inovācijas savās piegādes ķēdēs, lai palielinātu piegāžu vērtību vai kvalitāti.