



**KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA/  
SUPPLIER CODE OF CONDUCT**

Broj verzije	2.2	Tip dokumenta	Procedura
Datum početka	01.04.2020.	Broj dokumenta	
Datum isteka	30.03.2023.	Kategorija dokumenta	Javni dokument
Status	finalni	Štampanje i umnožavanje bez ograničenja	



## Kodeks ponašanja dobavljača/Supplier Code of Conduct

<p><b>UVOD</b></p> <p>G4S sledi odgovornu politiku nabavke u skladu sa svojom poslovnom etikom, poštovanjem osnovnih prava radnika i standardima životne sredine, što sve čini ključne uslove za ostvarivanje poslovne saradnje s G4S.</p> <p>Ovaj Kodeks ponašanja dobavljača postavlja uslove i očekivanja u pogledu ključnih oblasti odgovorne nabavke i obezbeđuje da G4S ispunjava vrednosti i održivu vrhunsku uslugu prema svojim kupcima i svim zainteresovanim stranama.</p> <p>Ovaj Kodeks ponašanja dobavljača je sastavljen na osnovu Međunarodne povelje ljudskih prava i Vodećih principa poslovanja i ljudskih prava UN-a, principa u vezi s osnovnim pravima postavljenim Deklaracijom o osnovnim principima i pravima na radu Međunarodne organizacije rada i na osnovu Zakona o modernom ropstvu iz 2015.</p> <p>Ovaj Kodeks ponašanja dobavljača se odnosi na sve G4S dobavljače i njihove podizvođače, tj. na sve one s kojima G4S i njegove kompanije širom sveta imaju ugovorni odnos; uključujući ugovorne strane, Dobavljače roba i usluga i <i>joint-venture</i> partnere.</p> <p>Svako kršenje obaveza propisanih ovim Kodeksom ponašanja dobavljača smatraće se materijalnim kršenjem ugovora od strane Dobavljača.</p> <p><b>OČEKIVANJA PREMA DOBAVLJAČU</b></p> <p>Kao minimum, svi naši Dobavljači moraju biti usklađeni sa ovim Kodeksom ponašanja dobavljača kao što je G4S definisao. Od njih se očekuje da osiguraju da se ove obaveze već primenjuju ili da postoji jasan vremenski okvir za primenu u celini unutar njihovih organizacija i njihovih Dobavljača saradnika i podizvođača. G4S je posvećen najvišim standardima</p>	<p><b>INTRODUCTION</b></p> <p>G4S pursues a responsible purchasing policy consistent with its business ethics, respect for fundamental worker rights, and environmental standards, all of which are key conditions for doing business with G4S.</p> <p>This Supplier Code of Conduct sets out the G4S requirements and expectations with respect to key areas of responsible sourcing, and ensures that G4S upholds the values and sustained excellence for its customers and stakeholders.</p> <p>This G4S Supplier Code of Conduct is informed by the International Bill of Human Rights and the UN Guiding Principles on Business &amp; Human Rights, the principles concerning fundamental rights set out in the International Labour Organisation's (ILO) Declaration on Fundamental Principles, Rights at Work and the 2015 Modern Slavery Act.</p> <p>This Supplier Code of Conduct applies to all G4S Suppliers and their sub-contractors, which mean all of those with whom G4S and its subsidiaries worldwide have a contractual relationship; including contractors, suppliers of goods and services and joint venture partners.</p> <p>Any breach of the obligations stipulated in this Supplier Code of Conduct will be considered a material breach of contract by the Supplier.</p> <p><b>EXPECTATIONS FOR SUPPLIERS</b></p> <p>As a minimum, all our suppliers must comply with this Supplier Code of Conduct as defined by G4S. They are expected to ensure that these obligations are already in place or there is a clear time-line for full implementation within their own organisation and their associated suppliers and sub-contractors.</p> <p>G4S is committed to the highest standards of business integrity and as a result will not tolerate any practice that</p>
---	---

G4S Secure Solutions d.o.o.

Važeća verzija	2.2
Datum verzije Kodeksa	01.04.2020
Datum važenja verzije Kodeksa	30.03.2023



## Kodeks ponašanja dobavljača/Supplier Code of Conduct

poslovnog integriteta i kao rezultat neće tolerirati bilo kakvu praksu koja nije u skladu s principima poštenja, integriteta i pravičnosti, bilo gde u svetu gde posluje.

G4S zadržava pravo da izvrši proveru svojih Dobavljača i njihovih podizvođača kako bi potvrdio da su na snazi zahtevi postavljeni ovim Kodeksom ponašanja. Ukoliko se ne dozvoli izvršenje takve provere, to može rezultovati raskidom ugovora s G4S-om i njegovim kompanijama.

Ukoliko se nekom proverom utvrdi neslaganje s ovim Kodeksom ponašanja, od dobavljača će se zahtevati da dostavi detaljan akcioni plan za ispravku istih u roku od dvadeset i osam dana, što mora biti predstavljeno odgovarajućem G4S Timu nabavke. Ako Dobavljač odbije da se usaglasi s akcionim planom, G4S zadržava pravo da okonča dalju poslovnu saradnju.

U slučajevima kada bi saglasnost s ovim Kodeksom ponašanja dobavljača moglo dovesti do konflikta sa zakonima ili važećim pravilima ili do njihovog kršenja, Dobavljač će smesta izvestiti G4S o toj situaciji i objasniti na koji način namerava da odgovorno postupi.

### **DOBAVLJAČ IZJAVLJUJE DA SE U POTPUNOSTI SLAŽE SA SLEDEĆIM:**

#### **POSLOVNA ETIKA**

Sve razmene i transakcije s našim Dobavljačima zasnivaju se na poštenoj osnovi po pitanju svih aspekata poslovanja i interno i eksterno. Sve transakcije će biti u skladu s važećim zakonima i biće izgrađene na transparentnosti, strogoj poslovnoj praksi, poverljivosti i slobodnoj konkurenciji.

Dobavljač i njegovi podizvođači obezbediće da etička pitanja budu osnov njihovih politika i procedura i da mogu da demonstriraju sve ovo u praksi.

#### **POLITIKA ŽIVOTNE SREDINE**

Od svih naših Dobavljača se zahteva da primenjuju sve važeće zakone u vezi s pitanjima životne sredine. Snažno ohrabrujemo naše Dobavljače da razviju održivu politiku životne sredine, koja za cilj ima smanjenje otpada i svođenje na minimum uticaja svog poslovanja na životnu sredinu. Dobavljač će dostaviti G4S-u detalje o svojoj politici životne sredine.

Dobavljač je saglasan da:

- Posluje u skladu s važećim statutornim i

is inconsistent with the principles of honesty, integrity and fairness, anywhere in the world it operates.

G4S reserves the right to audit any of its suppliers and their sub-contractors to confirm that the requirements set out in this Code of Conduct are in force. Failure to permit such an audit may result in the termination of any supply contract with G4S and its subsidiaries.

Should any audit identify non-compliance to this Code of Conduct, the supplier will be required to provide a detailed remedial action plan within twenty eight days, which must be presented to the relevant G4S Procurement team. If the supplier refuses to comply with the agreed actions, G4S reserves the right to terminate the commercial relationship.

Where compliance with this Supplier Code of Conduct could lead to a conflict with or a violation of applicable laws or regulations, the Supplier shall promptly notify G4S of the situation and explain how it intends to operate in a responsible manner.

### **THE SUPPLIER DECLARES TO COMPLY FULLY WITH THE FOLLOWING:**

#### **BUSINESS ETHICS**

All exchanges and transactions with our suppliers are on an honest basis across all aspects of operations both internally and externally. All transactions will comply with applicable laws and be built on transparency, strict business practices, confidentiality and freedom of competition.

The Supplier and its sub-contractors will have ensured that ethical considerations are at the heart of their policies and procedures and be able to demonstrate how these take effect in practice.

#### **ENVIRONMENTAL POLICIES**

All our suppliers are required to apply all local applicable laws related to environmental issues. We strongly encourage our suppliers to develop a sustainable environmental policy, which aims at reducing waste and minimising the environmental impact of their operations. The Supplier will provide G4S with details of their environmental policy.

The Supplier agrees to:

G4S Secure Solutions d.o.o.

Važeća verzija	2.2
Datum verzije Kodeksa	01.04.2020
Datum važenja verzije Kodeksa	30.03.2023



## Kodeks ponašanja dobavljača/Supplier Code of Conduct

<p>međunarodnim standardima u vezi sa zaštitom životne sredine.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sveđe na minimum zagađenje životne sredine i čini stalna poboljšanja u zaštiti životne sredine.</li><li>• Postavlja ili koristi razuman sistem upravljanja životnom sredinom i demonstrira posvećenost smanjenju svog uticaja na životnu sredinu.</li><li>• Kada se to zahteva od njega, dostavlja G4S-u detalje o emisiji ugljenika kao deo Ukupnog 3 GHG zahteva merenja.</li><li>• Ne dobavlja nikakva stabla zaštićena internacionalnim sporazumima kao što su Konvencija o međunarodnoj trgovini ugroženim vrstama divljeg biljnog i životinjskog sveta (CITES) ili stabla nepoznatog sastava ili porekla.</li><li>• Vršiti nabavku svih stabala u skladu s važećim lokalnim zakonodavstvom i gde je to izvodljivo iz odgovornih izvora. Za nabavku za Ujedinjeno Kraljevstvo i Evropsku uniju svi proizvodi od drveta moraju biti održivi i u skladu s FSC ili (PEFC) sertifikatom.</li><li>• Osigura da je bilo koja hrana koja se nabavlja u ime G4S-a u skladu s zakonima u vezi s kvalitetom, održivošću i životnom sredinom.</li><li>• Koristi samo Dobavljače hrane koji dostavljaju poreklo svojih glavnih sastojaka sve do primarnog izvora hrane nabavljenog u ime G4S-a.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Act in accordance with the applicable statutory and international standards regarding environmental protection.</li><li>• Minimise environmental pollution and make continuous improvements in environmental protection.</li><li>• To set up or use a reasonable environmental management system and demonstrate a commitment to reducing their environmental impact.</li><li>• When requested provide details of their carbon emissions to G4S as part of a Scope 3 GHG measurement requirement.</li><li>• Not source any timber protected by international agreements such as the Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora (CITES) or if its composition or origin are not known.</li><li>• Procure all timber in accordance with the applicable local legislation and wherever practicable from responsible sources. For supply into the United Kingdom and the European Union all timber products must be sustainable and FSC or (PEFC) certified.</li><li>• Ensure that any food procured on behalf of G4S complies with all legislation related to quality, sustainability and the environment.</li><li>• Only use food suppliers who provide provenance of their main ingredients back to the primary source for food procured on behalf of G4S.</li></ul>
<p><b>ZABRANA KORUPCIJE I MITA</b></p> <p>G4S posluje u skladu s najvišim standardima etičkog ponašanja u skladu sa važećim zakonima i propisima. Stoga od dobavljača se očekuje da:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• poštuje međunarodne anti-korupcijske standarde kao što je utvrđeno u principu 10 Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija i lokalnim anti-korupcijskim i zakonima o mitu uključujući, britanski Zakon o mitu iz 2010 i američki Zakon o međunarodnim korupcijskim radnjama.</li><li>• neće nuditi usluge, poklone ili beneficije zaposlenima G4S-a kako bi uticao na ponašanje zaposlenih u predstavljanju G4S-a u bilo kojoj nadležnosti.</li><li>• će se pridržavati adekvatnih procedura da spreči zaposlene i ostale koji obavljaju usluge u njihovo ime da plaćaju i primaju mito.</li><li>• neće učestvovati u utaji poreza i da neće</li></ul>	<p><b>PROHIBITION OF CORRUPTION AND BRIBERY</b></p> <p>G4S conducts its business in accordance with the highest standards of ethical behaviour in accordance with all applicable laws and regulations; therefore it expects its suppliers will:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Comply with international anti-bribery standards as stated in the United Nations Global Compact Principle 10 and local anti-corruption and bribery laws including, The UK Bribery Act 2010 and USA Foreign Corrupt Practices Act (FCPA).</li><li>• Not offer services, gifts or benefits to G4S employees in order to influence the employee's conduct in representing G4S in any jurisdiction.</li><li>• Maintain adequate procedures to prevent employees and others performing services on their behalf, from paying and receiving bribes.</li></ul>

G4S Secure Solutions d.o.o.

Važeća verzija	2.2
Datum verzije Kodeksa	01.04.2020
Datum važenja verzije Kodeksa	30.03.2023



## Kodeks ponašanja dobavljača/Supplier Code of Conduct

<p>pomagati bilo kojoj drugoj strani u utaji poreza</p> <p><b>POŠTOVANJE OSNOVNIH LJUDSKIH PRAVA ZAPOSLENIH</b></p> <p>G4S dobavljači moraju delovati u skladu s lokalnim zakonodavstvom, principima Globalnog dogovora Ujedinjenih Nacija, Vodećim principima UN o poslovanju i ljudskim pravima, Univerzalnom deklaracijom ljudskih prava koju propisuju UN, Deklaracijom o fundamentalnim principima i pravima na radu Međunarodne organizacije rada iz 1998.</p> <p>Dobavljač se slaže da:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Promoviše jednake mogućnosti i tretman svojih zaposlenih bez obzira na rasu, nacionalnost, socijalno poreklo, invalidnost, seksualnu orijentaciju, trudnoću ili materinstvo, politička ili religiozna ubeđenja, pol, starost; bračni status ili vanbračnu zajednicu ili neki drugi faktor koji se ne može opravdati.</li><li>• Ne zapošljava niti primorava nekoga da radi protiv svoje volje ili pod okolnostima u kojima rad može biti prinudan ili eksploatisan.</li><li>• Poštuje lično dostojanstvo, privatnost i prava svake osobe.</li><li>• Odbija da toleriše svaki neprihvatljivi tretman zaposlenih kao što je mentalno zlostavljanje, seksualno zlostavljanje ili diskriminacija.</li><li>• Zabranjuje ponašanje koje uključuje gestove, jezik i fizički kontakt koji je seksualni, prinudan, preteći, napadan ili eksploatišući.</li><li>• Obezbeđuje fer naknadu i garantuje važeći nacionalni propisani minimum zarade, sporazume sindikata ili standarde industrije.</li><li>• Prepoznaje, u meri u kojoj je to zakonski moguće, pravo slobodnog udruživanja zaposlenih i ni u kom slučaju ne diskriminiše članove sindikata ili organizacija zaposlenih.</li><li>• Ne zapošljava radnike ispod 15 godina starosti, odnosno u zemljama u razvoju koje su izuzetak ILO konvencije br. 138, ne</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Not engage in the evasion of taxes or assist any other party in the evasion of taxes.</li></ul> <p><b>RESPECT FOR THE BASIC HUMAN RIGHTS OF EMPLOYEES</b></p> <p>G4S Suppliers must act in line with local legislation, the principles of the United Nations Global Compact, the UN Guiding Principles on Business &amp; Human Rights, the UN Universal Declaration of Human Rights, the 1998 International Labour Organisation Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.</p> <p>The Supplier agrees to:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Promote equal opportunities for, and treatment of its employees irrespective of race, nationality, social background, disabilities, sexual orientation, pregnancy or maternity, political or religious conviction, sex, age; marital or civil partnership status or any other factor which cannot be justified.</li><li>• Not employ or make anyone work against their will or under circumstances in which their labour may be coerced and exploited.</li><li>• Respect the personal dignity, privacy and rights of each individual.</li><li>• Refuse to tolerate any unacceptable treatment of employees, such as mental cruelty, sexual harassment or discrimination.</li><li>• Prohibit behaviour including gestures, language and physical contact, that is sexual, coercive, threatening, abusive or exploitative.</li><li>• Provide fair remuneration and guarantee the applicable national statutory minimum wage, union agreements or industry standards.</li><li>• Recognize, as far as legally possible, the right of free association of employees and to neither favour nor discriminate against members of employee organizations or trade unions.</li><li>• Employ no workers under the age of 15 or, in those countries subject to the developing country exception of the ILO Convention 138, to employ no workers under the age of 14. In the</li></ul>
---	--

G4S Secure Solutions d.o.o.

Važeća verzija	2.2
Datum verzije Kodeksa	01.04.2020
Datum važenja verzije Kodeksa	30.03.2023



## Kodeks ponašanja dobavljača/Supplier Code of Conduct

<p>zapošljava radnike ispod 14 godina starosti. Kada su u pitanju poslovi višeg rizika, kao što su poslovi direktne ugroženosti bezbednosti, ne treba zapošljavati radnike ispod 18 godina starosti.</p> <p><b>USAGLAŠENOST SA ZAKONOM O MODERNOM ROPSTVU IZ 2015</b></p> <p>G4S strogo zabranjuje upotrebu modernog ropstva i trgovine ljudima bilo koje vrste u svojim lancima snabdevanja. G4S prepoznaje odgovornost koju deli sa svojim dobavljačima da posluje na etički način u cilju ublažavanja i iskorenjivanja bilo kakvih slučajeva kršenja ljudskih prava.</p> <p>G4S očekuje da će njegovi dobavljači biti otvoreni i transparentni u načinu poslovanja sa G4S i da pristaju da:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• se pridržavaju se svih važećih zakona, statuta, propisa i kodeksa za borbu protiv ropstva i trgovine ljudima koji su s vremena na vreme na snazi u zemlji u kojoj isporučuju robu i pružaju usluge kompaniji G4S ili u ime G4S.</li><li>• Izjavljuje i garantuje da nije osuđivan ni za jedno delo koje uključuje ropstvo i trgovinu ljudima; niti je bio predmet bilo kakve istrage, provere ili izvršnog postupaka u vezi bilo kog dela ili navodnog krivičnog dela ili u vezi sa ropstvom i trgovinom ljudima.</li><li>• će obavestiti G4S čim postane svestan (a) bilo kakvog kršenja ili potencijalnog kršenja gornje tačke ili (b) bilo kog stvarnog ili sumnjivog ropstva ili trgovine ljudima u lancu snabdevanja koji je povezan sa isporučenom robom ili uslugama kompaniji G4S.</li></ul> <p><b>BEZBEDNOST I ZDRAVLJE ZAPOSLENIH</b></p> <p>G4S očekuje od svojih Dobavljača da zaštite zdravlje i bezbednost svih zaposlenih na radnom mestu. Dobavljač mora da poštuje odgovarajuće propise i zakone u vezi sa bezbednošću i zdravljem na radu kao minimum mera.</p> <p>Dobavljač se slaže da:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• će preduzeti mere predostrožnosti kako bi se izbegle povrede na radu i profesionalne bolesti.</li></ul>	<p>case of any front line security roles or other jobs with a higher degree of risk, ensure no workers under the age of 18 are employed.</p> <p><b>COMPLIANCE WITH THE MODERN SLAVERY ACT 2015</b></p> <p>G4S strictly prohibits the use of Modern slavery and human trafficking of any kind in its supply chains. G4S recognises the responsibility it shares with its suppliers to operate in an ethical way to mitigate and eradicate any cases of human rights violation.</p> <p>G4S expects its suppliers to be open and transparent in the way they conduct business with G4S and agree to:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Comply with all applicable anti-slavery and human trafficking laws, statutes, regulations and codes from time to time in force in the country where they are supplying Goods and Services to or on behalf of G4S.</li><li>• Represent and warrant that it has not has been convicted of any offence involving slavery and human trafficking; nor has it been the subject of any investigation, inquiry or enforcement proceedings regarding any offence or alleged offence of or in connection with slavery and human trafficking.</li><li>• Notify G4S as soon as it becomes aware of (a) any breach, or potential breach of the point above or (b) any actual or suspected slavery or human trafficking in a supply chain which has a connection with the goods or services provided to G4S.</li></ul> <p><b>HEALTH AND SAFETY OF EMPLOYEES</b></p> <p>G4S expects its Suppliers to protect the health and safety of its employees in their place of work. The Supplier must comply with the relevant occupational health and safety laws and regulations, as a minimum</p> <p>The Supplier agrees to:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Take precautionary measures to avoid occupational accidents and illnesses.</li><li>• Ensure that employees are trained on health and safety risks as well as safe work practices.</li></ul>
--	--

G4S Secure Solutions d.o.o.

Važeća verzija	2.2
Datum verzije Kodeksa	01.04.2020
Datum važenja verzije Kodeksa	30.03.2023



## Kodeks ponašanja dobavljača/Supplier Code of Conduct

- obezbedi da zaposleni budu obučeni o rizicima po zdravlje i bezbednost, kao i o bezbednim uslovima rada i zaštite zaposlenih.
- obezbedi radno okruženje koje je sigurno i bezbedno za zdravlje.
- obezbedi potrebnu opremu za rad da ne bi došlo do povreda.
- da efikasno upravlja slučajevima povreda na radu i bolestima.
- se pridržava uputstava nacionalnih zdravstvenih organa u slučaju epidemije / pandemije

### RAZNOLIKOST LANCA SNABDEVANJA

Kako bi se ostvario efikasan i održiv lanac snabdevanja, G4S teži da angažuje različite i inkluzivne Dobavljače unutar lokalnih zajednica u kojima posluje.

G4S očekuje od svojih Dobavljača da demonstriraju raznoliki sastav radne snage aktivno prihvatajući starost, pol, rasu, nacionalno ili etničko poreklo, religiju, jezik, politička uverenja, seksualnu orijentaciju, fizičku sposobnost i promovisanje inkluzije u okviru lanca snabdevanja putem svojih sopstvenih lanaca snabdevanja.

Dobavljač se slaže da:

- Koristi razumne napore da među svojim Dobavljačima promoviše poštovanje ovog Kodeksa ponašanja.
- Pruža G4S-u detalje o njihovoj raznolikosti i politici inkluzije i kada je zahtevano pruži dokaze o tome kako se ova politika ostvaruje u praksi.
- Ostane posvećen osiguravanju transparentnog, objektivnog i nediskriminatornog sopstvenog procesa selekcije Dobavljača, i da pruža fer i jednake mogućnosti svim organizacijama uključujući mala i srednja preduzeća i organizacije u vlasništvu nedovoljno uključenih grupa.
- Potvrđuje mogućnost periodičnog izveštavanja G4S-u po pitanju demografije radne snage i po pitanju drugih raznolikosti gde je to zahtevano..

- Provide a work environment that is safe and conducive to good health.
- Provide the necessary equipment to work without injury.
- Manage cases of occupational injuries and illnesses effectively.
- Comply with guidance from national public health authorities in the case of an epidemic/pandemic.

### SUPPLY CHAIN DIVERSITY

To deliver an effective and sustainable supply chain, G4S seeks to engage diverse and inclusive suppliers within the local communities where we operate.

G4S expects its suppliers to demonstrate a diverse workforce composition actively embracing workforce age, gender, race, national or ethnic origin, religion, language, political beliefs, sexual orientation, physical ability and promoting supply chain inclusion throughout their own supply chains.

The Supplier agrees to:

- Use reasonable efforts to promote among its own suppliers compliance with this Code of Conduct.
- Provide G4S with details of their diversity and inclusion policy and where requested provide evidence of how this policy is put into practice.
- Be committed to ensuring its own supplier selection processes are transparent, objective and non-discriminatory and provide fair and equal opportunities for all organisations including Small and Medium Enterprises (SMEs), and organisations owned by under-represented groups.
- Confirm the ability to report periodically to G4S on workforce demographics and other diversity related issues as required.
- Give robust consideration to the economic, environmental and social consequences of its choice of design, materials, manufacture, production, logistics, service delivery, operation, maintenance, recycling and disposal and to how best to address these consequences.

G4S Secure Solutions d.o.o.

Važeća verzija	2.2
Datum verzije Kodeksa	01.04.2020
Datum važenja verzije Kodeksa	30.03.2023



## Kodeks ponašanja dobavljača/Supplier Code of Conduct

- Zdravorazumski razmatra ekonomske, socijalne i posledice po životnu sredinu proistekle iz njegovih odluka o dizajnu, materijalima, proizvodnji, logistici, pružanju usluge, poslovanju, održavanju, recikliranju i odlaganju i načinu na koji je najbolje da se pristupi ovim posledicama.

### PROVERA ZAPOSLENIH

Dobavljači moraju sprovesti prethodnu proveru zaposlenih u skladu s relevantnim industrijskim standardima za sve zaposlene koji pružaju uslugu direktno G4S-u. Za sve zaposlene koji rade na poslovima vezanim za bezbednost, uključujući sve zaposlene koji su podugovoreni, primenjivaće se odredbe politike provere G4S Grupe koje čine deo svih ugovornih uslova snabdevanja.

U skladu s našom posvećenošću ljudskim pravima, G4S očekuje od onih koji pružaju usluge obezbeđenja uz korišćenje vatrenog oružja, da će upotrebiti vatreno oružje samo za zaštitu života. G4S očekuje da će njegov Dobavljač obezbediti da svi naoružani zaposlenici poseduju licencu i obuku. Od dobavljača se zahteva da primenjuje pravila za primenu sile koja određuju da se sila ne koristi zbog uvrede.

### PLANIRANJE KONTINUITETA POSLOVANJA

Dobavljač će biti pripremljen za svaki prekid svog poslovanja (npr. Zbog prirodne nepogode, terorizma, softverskih virusa i pandemija). Ova pripremljenost posebno uključuje planove oporavka nakon nepogoda kako bi se zaštitili i zaposleni i životna okolina, koliko god je to razumno, od efekata mogućih nepogoda koje se događaju u domenu poslovanja.

### PRECIZNOST ZAPISNIKA I ČUVANJE

Dobavljač će osigurati da se poslovni zapisnici u vezi s G4S-om bezbedno čuvaju u vremensko periodu propisanim zakonom, i da su oni precizni i da pošteno odražavaju sve poslovne transakcije.

### ZAŠTITA PODATAKA

Dobavljač će osigurati poštovanje zakona i direktiva u vezi sa zaštitom, transferom, pristupom i skladištenjem ličnih informacija. Ovo uključuje i Opšti propis o zaštiti

### SCREENING OF EMPLOYEES

Suppliers must undertake employee pre-employment screening in line with the relevant industry standards for all employees who provide services directly to G4S. For all employees working in security related roles including any sub-contracted employees, the provisions of the G4S Group screening policy will apply and form part of any contractual terms of supply.

In line with our commitment to human rights, G4S expects those suppliers who provide armed services to only use firearms for the protection of life. G4S expects the Supplier to ensure that all armed employees are licenced and trained. The Supplier is required to have rules for the use of force in place which stipulate that force is not used for offensive purposes.

### BUSINESS CONTINUITY PLANNING

The Supplier shall be prepared for any disruptions of its business (e.g. natural disasters, terrorism, software viruses and pandemics). This preparedness especially includes disaster recovery plans to protect both employees and the environment as far as reasonably possible from the effects of possible disasters that arise within the domain of operations.

### RECORD ACCURACY AND RETENTION

The Supplier shall ensure that business records relating to G4S are securely retained for the period required by law, and that they accurately and fairly reflect all business transactions.

### DATA PROTECTION

The Supplier shall ensure compliance with laws and directives providing for the protection, transfer, access and storage of personal information. This includes General Data Protection Regulation (GDPR) (Regulation (EU) 2016/679).

G4S Secure Solutions d.o.o.

Važeća verzija	2.2
Datum verzije Kodeksa	01.04.2020
Datum važenja verzije Kodeksa	30.03.2023





## Kodeks ponašanja dobavljača/Supplier Code of Conduct

<p>podataka (GDPR) (Propis (EU) 2016/679).</p> <p><b>VLADA, MEDIJI I ODNOSI S INVESTITOROM</b></p> <p>Dobavljač u vezi sa G4S-om neće inicirati bilo kakav vid publiciteta, davati izjave ili dostavljati informacije investitorima, medijima ili vladi, pre nego što dobije dozvolu u pismenoj formi od G4S-a (osim kada to zahteva Vlada ili zakon). Dobavljač mora dostaviti sve zahteve za ovlašćenje Odeljenju za grupacijske komunikacije G4S-a (<a href="mailto:media@g4s.com">media@g4s.com</a>).</p> <p><b>PRIJAVLJIVANJE KRŠENJA KODEKSA</b></p> <p>Od svih Dobavljača se očekuje da sami prate svoje poštovanje Kodeksa ponašanja Dobavljača. Na prvom mestu, poznati ili potencijalni prekršaji se mogu prijaviti na e-mail Speak Out veb sajta: <a href="mailto:speakout@g4s.com">speakout@g4s.com</a></p> <p><b>POSVEĆENOST MENADŽMENTA</b></p> <p>Uprava Dobavljača se mora posvetiti usvajanju ili utvrđivanju menadžment sistema dizajniranog da osigura poštovanje Kodeksa ponašanja dobavljača i važećih zakona i propisa, identifikuje i umanju povezane operativne rizike i olakša kontinuirana poboljšanja.</p> <p>Naziv firme Dobavljača ili Podizvođača</p> <hr/> <p>Adresa i sedište Dobavljača ili Podizvođača</p> <hr/> <p>Potpis ovlašćenog lica</p> <hr/> <p>Datum i mesto potpisa</p> <hr/>	<p><b>GOVERNMENT, MEDIA AND INVESTOR RELATIONS</b></p> <p>The Supplier shall not instigate any form of publicity or make any statement or submission to investors, the media or government referring to G4S, without first obtaining prior written permission from the G4S (except where required by Government or under the law). The Supplier must submit any such request to G4S Group Communication Department (<a href="mailto:media@g4s.com">media@g4s.com</a>) for authorisation.</p> <p><b>REPORTING BREACHES OF THE CODE</b></p> <p>All Suppliers are expected to self-monitor their compliance with this Supplier Code of Conduct. In the first instance, known or potential breaches should be reported to the G4S Speak Out email address: <a href="mailto:speakout@g4s.com">speakout@g4s.com</a></p> <p><b>MANAGEMENT COMMITMENT</b></p> <p>The Supplier's board must commit to adopting or establishing a management system designed to ensure compliance with this Supplier Code of Conduct and applicable laws and regulations, identify and mitigate related operational risks, and facilitate continuous improvement.</p>
---	---

G4S Secure Solutions d.o.o.

Važeća verzija	2.2
Datum verzije Kodeksa	01.04.2020
Datum važenja verzije Kodeksa	30.03.2023