



G4S GÜVENLİK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ (“G4S GÜVENLİK”) ÇALIŞAN ADAYLARI’NIN KİŞİSEL VERİLERİNİN İŞLENMESİ POLİTİKASI

Çalışan Adayları’nın işe alım sürecinde toplanan kişisel verileri ile yapacağı işin niteliğine göre toplanan özel nitelikli kişisel verileri (iş başvurusu yapmak üzere bilgilerini paylaşan veri sahiplerine ait, başvuru değerlendirme sürecinde kullanılan kişisel veriler), G4S Güvenlik veya G4S Güvenlik’in işbirliği yaptığı veya yetkilendirdiği gerçek veya tüzel kişiler tarafından; **G4S Güvenlik Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası’nda** belirtilen ve aşağıda sıralanan amaçlarla işlenmektedir:

- a) Çalışan Adayı’nın niteliğini, tecrübesini, mesleki ve eğitim bilgisini ölçmek, mesleki geçmişini öğrenmek, mesleki yaşantısı hakkında bilgi edinmek ve açık pozisyona uygunluğunu değerlendirmek,
- b) İşin niteliği gereği veya teamüllere göre Çalışan Adayı’nın açıklama yapması gereken hususları, bilgi ve belgeleri değerlendirmek,
- c) G4S Güvenlik’in bilgi edinme hakkı kapsamında, başvuru pozisyonunun niteliği veya önemi dikkate alınarak gerektiği takdirde, Çalışan Adayı’nın ilettiği bilgilerin doğruluğunun kontrolünü yapmak veya üçüncü kişilerle iletişime geçip Çalışan Adayı hakkında bilgi almak,
- d) Başvuru ve işe alım süreci hakkında Çalışan Adayı ile iletişime geçmek veya uygun olduğu takdirde, sonradan açılan herhangi bir pozisyon için aday ile iletişime geçmek,
- e) İlgili mevzuatın gereklerini ya da yetkili kurum veya kuruluşların taleplerini karşılamak,
- f) G4S Güvenlik’in işe alım politikalarını geliştirmek.

Çalışan Adayları’nın kişisel verileri aşağıdaki yöntem ve vasıtalarla toplanabilmektedir:

- a) Yazılı başvuru formu veya elektronik ortamda yayınlanan dijital başvuru formu;
- b) Çalışan Adayları’nın G4S Güvenlik’e e-posta, kargo, referans ve benzeri yöntemlerle ulaştırdıkları özgeçmişler;
- c) İstihdam veya danışmanlık şirketleri;
- d) Video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüz yüze mülakatlar sırasında;
- e) Çalışan Adayı tarafından iletilen bilgilerin doğruluğunu teyit etmek amacıyla yapılan kontrol ve araştırmalar;
- f) Tecrübesi olan uzman kişiler tarafından yapılan ve sonuçları incelenen yetenek ve kişilik özelliklerini tespit eden işe alım testleri.

Çalışan Adayları’nın değerlendirilmeleri bitinceye kadar, Çalışan Adayları G4S Güvenlik’ten özgeçmişinin, iş başvurusu ile ilgili bilgi ve belgelerin geri verilmesini isteyemez. G4S Güvenlik, Çalışan Adayları’na ait kişisel verileri; işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar saklamaktadır. Çalışan Adayları da veri sahibi olmalarından kaynaklanan hakları ile ilgili taleplerini, G4S Güvenlik’e, **G4S Güvenlik Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası’nda** açıklanan yöntemle iletebileceklerdir.

G4S Güvenlik Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası’na www.g4s.com.tr adresinden ulaşılabilir.