



企業社會責任聲明書

Corporate Social Responsibility Statement

發布日期：2025 年 12 月 1 日

文件編號：CSR-2025-001

1. 前言與承諾

台灣士瑞克保全股份有限公司（以下簡稱「本公司」）深知企業在追求經濟成長的同時，必須肩負起對社會、環境與利害關係人的責任。我們承諾將「永續發展」納入核心營運策略，秉持誠信、透明、負責的原則，致力於為股東、員工、客戶、供應鏈夥伴及社會大眾創造長期價值。

本聲明書旨在確立本公司於環境保護（Environment）、社會責任（Social）及公司治理（Governance）三大面向之最高指導原則。

2. 核心政策與執行方針

(1) 落實公司治理與誠信經營 (Corporate Governance & Ethics)

本公司視「誠信」為經營之本，嚴格遵守營運所在地之相關法規。

- **道德規範：**堅持零容忍貪腐政策，禁止任何形式的賄賂、舞弊、勒索與挪用公款行為。
- **資訊透明：**建立公開、透明的溝通機制，定期向利害關係人揭露財務業務資訊及永續推動績效。
- **法規遵循：**嚴格遵守《公司法》、《證券交易法》及相關產業法規，並落實智慧財產權之保護。
- **風險管理：**建立完善的風險管理架構，確保營運連續性，並針對氣候變遷等新興風險擬定應對策略。

(2) 推動環境永續 (Environmental Sustainability)

我們承諾致力於降低營運過程對環境的衝擊，響應全球淨零碳排趨勢。

- **綠色營運：**積極導入節能技術，提升能源使用效率，並承諾逐步提高再生能源使用比

例。

- **污染防治：**落實廢棄物管理，嚴格控管廢水、廢氣排放，並致力於減少有害物質的使用與排放。
- **循環經濟：**推動產品全生命週期管理，從設計端導入易拆解、可回收之概念，最大化資源利用率。
- **氣候行動：**定期進行溫室氣體盤查（GHG Inventory），並設定具體的減碳目標與路徑。

(3) 重視人權與員工福祉 (Human Rights & Labor Practices)

員工是企业最重要的資產，我們致力於打造多元、公平且共融（DE&I）的職場環境。

- **人權保障：**恪守《國際人權法案》與《國際勞工組織（ILO）》公約，嚴禁僱用童工、強迫勞動及任何形式的歧視。
- **職場安全：**遵循職業安全衛生法規，推動「零職災」目標，定期進行風險評估與安全教育訓練，確保員工身心健康。
- **結社自由：**尊重員工集會結社與集體協商之權利，建立暢通的勞資溝通管道。
- **人才發展：**提供完善的教育訓練體系與透明的升遷管道，協助員工實現職涯發展目標。

(4) 建立責任供應鏈 (Responsible Supply Chain)

我們將永續影響力延伸至價值鏈，與合作夥伴共同成長。

- **供應商管理：**要求供應商簽署並遵守《供應商行為準則》，確保其在環保、勞動人權及道德規範上符合標準。
- **在地採購：**在條件許可下，優先支持在地供應商，以減少運輸碳足跡並促進在地經濟發展。
- **衝突礦產管理：**承諾不使用來自衝突區域之金屬礦產，並對供應鏈進行盡職調查（Due Diligence）。

(5) 社會參與及客戶承諾 (Social Contribution & Customer Responsibility)

- **客戶權益：**致力於提供高品質、安全的產品與服務，並嚴格保護客戶隱私與數據安全。



- **社區回饋：**積極參與社區發展，透過公益捐贈、志工服務或產學合作，回饋社會並解決在地議題。

3. 監督與報告

為確保本聲明書之落實，我們將把上述承諾轉化為具體的政策、目標與行動計畫，並定期審查其成效。我們鼓勵所有利益相關者—包括員工、客戶、投資者、供應商及社區成員—就我們的企業社會責任表現提出回饋與建議，共同監督我們的實踐。

[公司名稱] 代表人

(簽名 / 蓋章)

職稱：董事長

日期：2025 年 10 月 31 日